

#COMPROMISSOCOMVOCÊ

MARCIO

PAULIKI

Vice *Ricardo Zampieri*



WWW.MARCIOPAULIKI.COM.BR

SOLIDARIEDADE

**PLANO
DE GOVERNO**

2021-2024

Sumário

Gestão Fiscal Ponta Grossa	4
Apresentação	10
- Metas e Diretrizes	14
- Princípios	15
- Educação	20
- Saúde	22
- Assistência Social	25
- Segurança e Cidadania	28
- Habitação	30
- Agricultura, Pecuária e Abastecimento.....	31
- Administração e Recursos Humanos	33
- Indústria, Comércio, Juventude, Qualificação Profissional e Empreendedorismo..	35
- Turismo	37
- Esporte Recreação	38
- Cultura	40
- Planejamento Integral, Infraestrutura e mobilidade	43
- Meio Ambiente e Sustentabilidade	46
- Fazenda, Controladoria, Gestão Fiscal e Atendimento ao Cidadão	48
- Mulheres	49

AS PALAVRAS DE ORDEM DESTE PROJETO SÃO: Descentralização , Inovação, Simplificação, Execução.

Este material foi idealizado e construído por diversas lideranças do Município de Ponta Grossa, com a participação popular através de reuniões presenciais/on-line e também com a utilização das Redes Sociais, sendo as mesmas adaptadas por técnicos que conhecem as Realidades Fiscal, Orçamentária e de Recursos Humanos atuais do Poder Público da cidade de Ponta Grossa.

Importante salientar que as sugestões e ideias constantes no material tiveram como base o conceito de **DESCENTRALIZAÇÃO, INOVAÇÃO, SIMPLIFICAÇÃO E EXECUÇÃO PARA MELHORAR A QUALIDADE DE VIDA ATRAVÉS DA SAÚDE, EDUCAÇÃO E GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA.**

Torna-se essencial que, para a cidade avançar positivamente, é preciso que os serviços públicos, seja nas áreas de Infraestrutura, Prestação de Serviços, Equipamentos Públicos e Parque de Máquinas, não sejam apenas levados aos bairros e localidades mais distantes, mas, sim, instalados de forma permanente em todos os quadrantes da cidade, como forma de agilizar a prestação de serviços públicos.

Também este Plano pode ser utilizado como base de estudos para grupos sociais, associativistas, empresariais, comunitários e políticos para que nossa cidade possa se desenvolver de forma planejada nesta nova década que se avizinha. Ele pode ser acessado de forma pública, mas que não impede que possa ser alterado ou complementado de acordo com novas propostas e sugestões que venham a surgir no decorrer do processo. A palavra de ordem aqui é o Constante Diálogo!

GESTÃO FISCAL DE PONTA GROSSA

As propostas, metas e sugestões abaixo foram estudadas de forma técnica tendo como base a real situação fiscal do município. Na verdade, na sua recuperação fiscal de forma contínua e permanente, pois neste ano fiscal a situação da prefeitura encontra-se da seguinte forma:

Situação Fiscal – Município de Ponta Grossa

1. Comportamento da Receita Corrente Líquida

set2016-ago2017: 678.055.726,58

set2017-ago2018: 747.619.617,47 (crescimento de 10,3%)

set2018-ago2019: 786.288.411,44 (crescimento de 5,2%)

	set16-ago2017	set17-ago18		set18-ago19	
Tributária (bruta)	209.880.592,13	250.349.782,13	19,3%	265.525.879,34	6,1%
IPTU	54.292.643,30	63.356.600,06	16,7%	62.970.335,79	-0,6%
ISS	67.348.041,83	85.563.922,22	27,0%	95.789.050,05	12,0%
Transferências correntes	478.763.533,30	502.207.991,28	4,9%	531.587.046,34	5,8%

2. Gastos com pessoal ativo e inativo

set2016-ago2017: 338.584.303,69

set2017-ago2018: 401.297.961,25 (crescimento de 18,5%)

set2018-ago2019: 432.634.528,92 (crescimento de 7,8%)

Obs: O município de Ponta Grossa não possui regime próprio de previdência instituído. Os servidores são filiados ao INSS (regime geral).

Limites da LRF:

Legal: 54,00

Prudencial: 51,3

Alerta: 48,6

set2016-ago2017: 49,93

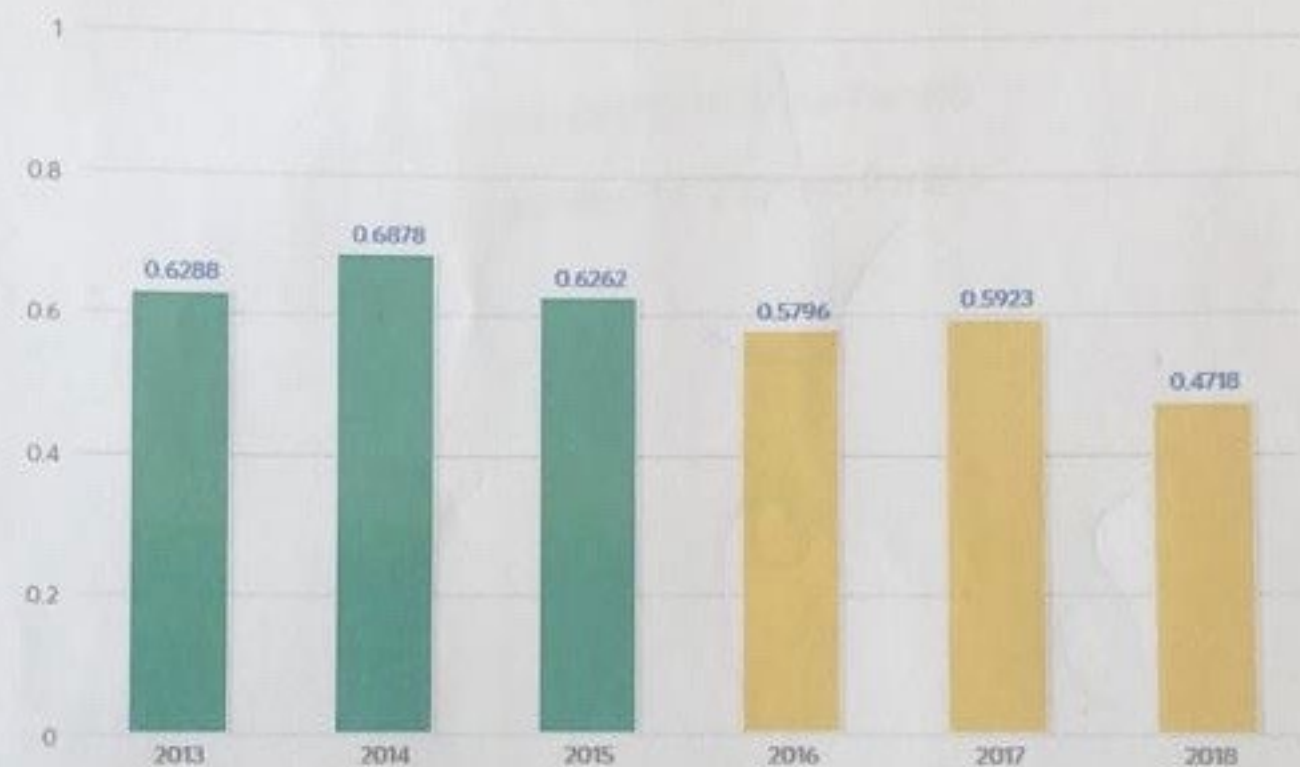
set2017-ago2018: 53,68

set2018-ago2019: 55,02 (cálculo da STN: 56,51%)

3. Classificação da situação fiscal do Município (índice IFGF/FIRJAN):

EVOLUÇÃO ANUAL - DE 2013 A 2018

IFGF: PONTA GROSSA - PR



Excelência
(superiores a 0,8 pontos)

Boa Gestão
(entre 0,6 e 0,8 pontos)

Dificuldade
(entre 0,4 e 0,6 pontos)

Crítico
(inferiores a 0,4 pontos)

- Classificação geral Paraná: 329°
- Ótima colocação em autonomia fiscal (receitas próprias): 1° PR
- Péssima colocação em gasto com pessoal: 368° PR
- Péssima colocação em investimentos: 321° PR
- Investimentos empenhados 2018: 110.454.433,78 (14,5%)

4. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

- Nível de endividamento: 43,29% da RCL (limite legal: 120%)
- CAPAG-STN:



Indicador II: 311° no Paraná

Indicador III: 272° no Paraná

Algumas ações de governança importantes, para buscar um grau de excelência de Produtividade, Eficiência e Bom Exemplo na Administração Pública, serão implantadas na Gestão do Município de Ponta Grossa, aliando a área fiscal, qualidade dos serviços públicos e valorização do funcionalismo público, sempre buscando um **alinhamento com as formas de trabalho do Governo Estadual e do Governo Federal**, resultando essa **UNIÃO DE FORÇAS POR PONTA GROSSA**, em um melhor atendimento aos anseios e necessidades de toda a população.

Dentre várias ações, destacam-se o que segue:

01. Expediente mínimo de 08 horas diárias para Secretários e Executivos Municipais Comissionados;
02. Eventos, viagens de prospecção, confecção de projetos, financiados por um fundo patrocinado pela iniciativa privada através de entidades de classe interessadas no avanço da cidade;
03. Quando possível, transporte, alimentação e outros gastos relacionados devem ser pagos dos próprios rendimentos do prefeito (em até 50% de seu próprio salário);
04. Doação de 50% do salário do prefeito para entidades de cunho filantrópico, em sistema de rodízio;
05. Quando financiado pelo poder público, os gastos devem ser mínimos, priorizando a economia de combustível, alimentação apenas em restaurantes em formato de "Buffet por Quilo", Hotéis de bandeira econômica, carona solidária e comportamentos similares;
06. Número de funcionários comissionados não poderá passar de 2% do total de funcionários efetivos de carreira (concursados);
07. Auditar e identificar possíveis casos de desvios, incorreto uso de verbas e corrupção dentro do Poder Público Municipal, com instalação de comissões de sindicância e punição nos aspectos e rigores da lei;
08. Licitações deverão ser realizadas em uma sala de vidro na entrada da prefeitura "a luz do sol e aos olhos do povo", com livre acesso pela população e transmissão através das Redes Sociais;
09. Priorizar o pagamento dos compromissos financeiros (dívidas vencidas) a micro e pequenos empresários que são Fornecedores e Prestadores de Serviço ao Poder Público Municipal, visto tais empreendedores serem altamente dependentes destes pagamentos;

10. Estabelecer Metas e Datas, com cobrança das mesmas aos seus subordinados diretos, exercer liderança através do exemplo, manter proximidade com o funcionalismo de todos os escalões e áreas, manter o máximo possível de contato com a população.

Eliminar as figuras dos assessores que afastam e “blindam” o Prefeito, o Vice-Prefeito e os Secretários Municipais, “mascarando” os reais problemas da cidade... E sempre entrar pela porta da frente da prefeitura em consideração a esta proximidade, com educação e respeito para com a população e funcionalismo.

As implantações de tais ações de governança se constituem nos cinco pilares mestres que norteiam o gestor público à busca da Excelência Administrativa, através de:

1. Gestão Eficiente

Eficiência, eficácia e efetividade. Apesar desse tripé da administração ser bastante citado, o mesmo é extremamente relevante na administração pública, não sendo, na maioria dos casos, considerado como relevante. O que mantém uma gestão eficiente? Em nossa metodologia de trabalho como gestor, discorremos muito de participação social, de engajamento, porém existem itens básicos das teorias de gestão que não devem ser esquecidas. Aqui, falamos de gestão de projetos e da gestão de pessoas. Esses são enormes desafios no setor público, principalmente porque, geralmente, nos deparamos com estruturas pouco flexíveis, com modelos antiquados de gerenciamento de projetos e com pressões externas e internas pela não consecução de ideias e procrastinação de tarefas.

2. Levantamento e Análise de Dados

Atualmente, as empresas têm como norma a implementação de rituais de levantamento e análise de dados para tomadas de decisão dentro de cada área respectiva. Os dados quer sejam qualitativos ou quantitativos, orientando e servindo de parâmetros para alterações de rota e/ou potencialização de metas e estratégias internas. É a gestão orientada pelos dados.

No setor público, no entanto, o que encontramos é uma concentração muito grande de dados, mas poucos esforços para analisá-los e transformá-los em direcionamento para políticas públicas, em avaliação de desempenho ou de impacto.

Um desafio grande para a gestão pública é estabelecer a cultura de uma gestão inteligente baseada em dados quantitativos e qualitativos, que possam pautar mudanças rápidas e eficientes, profissionalizando as políticas públicas e tornando-as mais assertivas.

3. Governança

Identificar quais são os principais atores de cada processo interno do processo de governança, considerando os projetos e suas respectivas áreas. Estabelecer os direcionamentos respectivos de demandas e responsabilidades individuais e de grupo.

Um dos principais desafios de uma gestão pública eficiente é a governança interna. Reuniões periódicas, rituais internos inadiáveis e acompanhamento constante são as chaves mestras para uma boa governança, principalmente quando falamos da intersetorialidade - envolver diferentes equipes e propiciar condições para que as mesmas trabalhem em conjunto.

4. Participação efetiva dos cidadãos

A participação efetiva do cidadão em tomadas de decisão é a maneira mais rápida de construir uma legitimidade nesse item. Para tanto, é necessário implantar uma cultura de participação, para que as pessoas se sintam estimuladas a ficarem mais próximas do governo.

O cidadão quer se sentir parte das tomadas de decisão que acontecem em sua cidade, estado e região. Mas, para isso, ele precisa ter um canal direto com o poder público de uma forma que ele realmente se sinta ouvido e seguro.

Fazer com que ele realmente sinta que está ajudando e que a opinião e/ou reclamação e/ou colaboração dele terá um espaço, sendo ouvido e com busca de uma solução. Pelo que se relatou anteriormente, torna-se fundamental um canal de comunicação eficiente entre o poder público e o cidadão.

5. Engajamento da sociedade em prol da cidadania

O desafio de engajar pessoas não é fácil, porém é possível. Felizmente, ficou no passado a cultura de tomar decisões sem participação social. É preciso criar mecanismos de participação onde o cidadão se sinta recompensado pelas ações laborais que ele está desenvolvendo.

Fazer com que ele se sinta parte de algo maior e que a opinião DELE faz sentido e será ouvida do outro lado. Isso faz com que ele sinta que também é obrigação dele estar dentro das decisões, pois acha uma porta aberta para ser ouvido (a). Nesse ponto, vem o desafio de fazer com que esse cidadão ou cidadã, que estava desconectado da gestão pública, entenda quais bons mecanismos estão disponíveis e se utilize os mesmos de forma recorrente e consciente.

APRESENTAÇÃO

Ponta Grossa é destaque entre as cidades de médio porte no Brasil, e na região dos Campos Gerais, assumindo um papel de cidade pólo, que alcançou isso graças a uma história de perseverança, dedicação e empreendedorismo natural de nossa gente.

Nos últimos anos, a cidade de Ponta Grossa tem registrado um grande crescimento, vivendo um novo ciclo industrial. Todo esse desenvolvimento tem colocado o município frente a novos desafios.

A posição geográfica atrativa, a economia pujante, a diversidade comercial, a arrecadação fiscal, o poder de realizar empreendimentos de nossa gente requerem formas inovadoras e ousadas de governar, onde as questões técnicas devem suplantar qualquer questão política.

Agregado a esse novo ciclo, a desigualdade social é evidente. Hoje, Ponta Grossa tem mais de 20 mil famílias abaixo da linha da pobreza, desprovidas de qualquer infraestrutura, e essa realidade fez surgir a necessidade de se apresentar um projeto para cuidar das pessoas e de Ponta Grossa, dando condições para um futuro melhor.

Dessa forma, surge o "PG+200", que, com coragem para avançar, apresenta sugestões que se aliam à continuação e à ampliação dos projetos de sucesso, bem como à implantação de novos programas com a ousadia da busca da excelência, através de uma gestão integrada.

Considerando tais situações, serão apresentadas aqui diretrizes que vão nortear de uma forma inédita, construída de forma coletiva, com uma visão global da cidade, aliando desenvolvimento compartilhado a uma gestão integrada, participativa, transparente, sustentável e próspera.

Este documento apresenta diretrizes para a construção de um projeto moderno que valorize as pessoas. Elas são resultado de um trabalho pautado pela governança e transparência que apresenta um novo modo de administrar: ouvindo as pessoas e compreendendo suas principais necessidades e demandas, tanto individuais quanto coletivas.

As propostas aqui contidas, submetidas à análise das diversas lideranças, entidades e a todos os cidadãos de Ponta Grossa, foram construídas e lapidadas nas conversas com a população, entidades sociais, associações de bairros, organizações privadas e órgãos públicos, e que constituem a base do "PG+200". Tais propostas estão à disposição para que a comunidade possa analisar, alterar, acrescentar e até excluir desse que é um projeto coletivo para a cidade. E não há direito mais sublime que o direito da maioria de decidir seu próprio destino.

Importante ressaltar que estas sugestões somente poderão ser colocadas em prática em sua maioria se houver uma gestão fiscal eficiente aliada à busca de recursos de todas as fontes e formas possíveis e junto aqueles hoje podem representar a nossa cidade nas esferas estaduais e federais, sejam eles dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário.

A cidade de Ponta Grossa está em permanente construção, e a busca de um bom trânsito nos Poderes já citados, tanto na esfera Estadual, quanto na Federal, será de fundamental importância para que se tenham gestores com a capacidade de propor, através de uma gestão integrada, um planejamento de fato em parceria com vistosos projetos e programas.

As grandes parceiras são oriundas das parcerias locais com importantes entidades da sociedade civil organizada como ACIPG, CDL, Sindicatos patronais e dos trabalhadores, FIEP-PG e outros, tendo como base o Plano Diretor da cidade que já está sendo desenvolvido e precisa ser implementado na prática, bem como projetos e sugestões que já estão expostos em matérias do PMAI (Projeto Municipal de Atração de Investimentos) e através do Conselho de Desenvolvimento de Ponta Grossa, com destaque para as 5 Câmaras Técnicas que realizaram um estudo de cenários prospectivo para promissores anos futuros, englobando várias questões, tais como:

1. Transformar nossa cidade como o maior HUB do Sul do país através da excelência em infraestrutura logística nacional e internacional;
2. Garantir desenvolvimento sustentável ao agronegócio, agregando valor aos produtos, propiciando diversificação de atividades, com inserção de novas tecnologias e busca da segurança alimentar;
3. Propiciar em Ponta Grossa um ambiente inteligente que acolha e estimule o surgimento de novos negócios para o comércio e serviços, com experiências que gerem qualidade de vida e prosperidade;
4. Constituir-se em um território integrador através da inovação, geração de conhecimento e transferência tecnológica para promover desenvolvimento econômico e melhorar a vida em sociedade;
5. Tornar-se uma referência na América Latina em desenvolvimento industrial por meio da conectividade, inovação, infraestrutura e logística, com eficiência e tecnologia, de forma sustentável, respeitando o meio ambiente e gerando melhor qualidade de vida para toda a população.

PRINCÍPIOS, METAS E DIRETRIZES/PLANO EMERGENCIAL DOS 100 DIAS/SALA DE SITUAÇÃO

Foram definidos a partir de um diagnóstico minucioso que enfatiza serem esses os principais anseios da comunidade local. Também será apresentado no projeto o plano emergencial de 100 dias, o "PG 100"; as diretrizes do Plano Estratégico 2021-24; e as diretrizes e princípios considerados essenciais para Ponta Grossa.

Cabe salientar que não se está pensando apenas as necessidades para os próximos quatro anos. Ponta Grossa completará em 2023 o seu bicentenário. Serão 200 anos de história da Princesa dos Campos Gerais. Não se pode aceitar que a cidade fique como coadjuvante no cenário nacional em termos econômicos, educacionais, na saúde e empreendedorismo. A intenção do projeto é tornar o município referência em diversas áreas, ao ponto de autoridades a visitarem para conhecer o modelo de gestão e implementação de políticas públicas em prol da população. São estes os princípios modernos de uma gestão pública que os ponta-grossenses terão oportunidade de vivenciar. Ao colocar em discussão e aperfeiçoamento estas propostas, espera-se firmar uma sólida parceria e um estreito comprometimento com toda a população de Ponta Grossa.

É, na prática, a construção de um pacto que tem um único compromisso com nossa gente! É preciso cuidar do dia a dia e da prevenção. Ponta Grossa é uma cidade que necessita de um administrador de fato que tenha autoridade, conhecimento, capacitação e amor pela cidade para assumir os problemas da população e apontar e executar soluções.

Há uma necessidade premente de se trabalhar pelas pessoas e com as pessoas para a cidade. É certo que juntos vamos fazer mais e melhor. É notório também que, para alcançar o que se quer, é necessária a união de forças com a divisão de tarefas! Isto só é possível à medida que a cidade implanta uma gestão integrada, baseada nos modernos princípios de governança, transparência e controle social, otimizando e ampliando os projetos e valorizando cada vez mais o cidadão.

Metas e Diretrizes

- Cuidar das pessoas e da cidade;
- Colocar Ponta Grossa entre as 100 melhores cidades para se fazer negócios;
- Classificar Ponta Grossa entre as 200 melhores cidades do país em Gestão Fiscal e entre as 20 do Paraná;
- Tornar o ambiente público local como um dos melhores lugares para se trabalhar, promovendo a geração de emprego decente para todas as idades;
- Assegurar Ponta Grossa como uma das 100 melhores cidades para se viver a partir do bem-estar populacional, em todas as faixas etárias;
- Perseguir os maiores indicadores econômicos e sociais através de metas claras e factíveis com uma prestação de contas quadrimestral;
- Diminuir a desigualdade social e de renda entre as classes da população;
- Garantir estratégias para executar políticas de educação inclusiva, de qualidade, profissional e continuada;
- Promover ações que diminuam eventuais desigualdades de gênero e salientar o empoderamento feminino;
- Buscar o aumento de fornecimento de água potável e saneamento de forma universal a todos os ponta-grossenses, prevenindo, assim, eventuais doenças decorrentes de uma má qualidade nestes setores;
- Construir infraestrutura inclusiva, promover a industrialização com mão de obra local e a inovação;
- Diminuir a burocracia do município para aumentar a produtividade laboral e melhorar os serviços de atendimento à população;
- Conservar nascentes de rios, córregos e arroios de Ponta Grossa de maneira sustentável;
- Delinear as potencialidades de Ponta Grossa para promover a cadeia turística;
- Buscar a meta de incluir Ponta Grossa como uma das cidades mais seguras do Brasil;
- Garantir saúde de qualidade no âmbito da prevenção, diagnóstico e no tratamento;
- Abrir canais de comunicação e de participação direta entre o poder público e a população, a fim de que a gestão se torne compartilhada.

Princípios Norteadores

1. Toda despesa deve gerar uma receita social.
2. Faça o que tem que ser feito, não espere que lhe peçam.
3. Comunicação Aberta.
4. Encarar os problemas e os desafios de frente.
5. Valorizar a alta performance.

Programa Emergencial de 100 dias

A administração pública de Ponta Grossa é uma “caixa preta”. Os dados disponíveis atualmente podem apresentar muitas variações. Diante disso, é essencial dotar de medidas para que a próxima equipe, a partir de 2021, elabore formas de garantir a execução eficiente em curto, médio e longo prazo. Além disso, a cidade precisa de serviços emergenciais para diminuir o sofrimento da população em algumas áreas, a exemplo da saúde.

O Programa Emergencial de “100 dias” irá se constituir das seguintes ações:

Alinhamento Estratégico de Curto Prazo

- Entrevistas com executivos e atores internos e servidores do poder público;
- Análise de documentos e estudos relevantes;
- Orientações estratégicas do Prefeito;
- Avaliação da capacidade financeira da cidade;
- Oficina de Alinhamento Estratégico (Secretários);
- Agenda estratégica de Curto Prazo (100 dias);
- Carteira imediata de projetos estruturantes;
- Decreto para revisão de todos os contratos em atividade no município, com intenção de diminuir custos e aumentar a eficiência.

Planos Estratégicos de Desenvolvimento para o Quadriênio 2021/2024

1. Estratégia de Longo Prazo.
2. Carteira de Projetos Prioritários.
3. Gerenciamento e Monitoramento da execução e resultado das ações do Governo.
4. Sistema informatizado e sala de situação para gestão da estratégia em tempo real.
5. Agenda Setorial.
6. Plano Plurianual (PPA) - 2021-2024.
7. Análise e levantamento de processos críticos.
8. Comunicação para Resultados.
9. Capacitação e Governança para o surgimento de novas lideranças.

1. Estratégia de Longo Prazo

- Avaliação situacional do município (econômica, social e ambiental);
- Pesquisa qualitativa ampla e grupos focais com extratos da sociedade;
- Consulta a sociedade via web (ouvidoria);
- Mapeamento de tendências e construção de cenários para a cidade;
- Agenda de trabalho;
- Oficina de Planejamento Estratégico;
- Consolidação e consistência da estratégia de longo prazo;
- Consulta permanente a sociedade.

2. Carteira de Projetos Prioritários

- Inventário de Projetos e Iniciativas em execução e em planejamento;
- Análise, consolidação e definição da carteira inicial de projetos;
- Análise da viabilidade financeira para execução
- Consolidação, designação e capacitação de equipes e pactuação dos projetos.

3. Gerenciamento e Monitoramento

- Modelo de gerenciamento, monitoramento e avaliação de projetos e resultados;
- Capacitação da equipe de monitoramento e avaliação;
- Implantação assistida do Gerenciamento e Monitoramento de projetos e resultados.

4. Implantação de módulo informatizado e sala de situação para gestão estratégica.

5. Agenda Setorial

- Desdobramento da estratégia para as setoriais;
- Definição de carteira de projetos setorial;
- Capacitação de equipes e estruturação dos projetos;
- Definição dos indicadores setoriais.

6. Diretrizes para o PPA gerencial (2021 – 2024)

7. Análise e levantamento de processos críticos

- Identificação de processos críticos;
- Formação de uma Força-Tarefa interna;
- Mapeamento dos processos;
- Identificação dos problemas críticos e priorização de soluções;
- Implantação de medidas para otimização.

8. Comunicação para Resultados

A partir da Comunicação Aberta com a população através de sites oficiais e participações constantes em entrevistas em meios de comunicação, não apenas através da figura do prefeito, mas também de seus secretários e executivos, descentralizando e democratizando as informações, sem “esconder o jogo”.

9. Capacitação e Governança para o surgimento de novas lideranças

Existem algumas perguntas que devem sempre ser feitas pelos agentes públicos quando são tomadas decisões importantes junto ao executivo. Para tanto, é necessário compor um padrão de "auto questionamento" que, se contemplados, poderão ser definidos de forma prática, rápida e eficiente. São elas:

- A) Esta decisão melhora a velocidade do serviço prestado?
- B) Esta decisão melhora a qualidade do serviço prestado?
- C) Esta decisão não interfere na ética e na transparência do serviço público?
- D) Esta decisão tem orçamento previsto no LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias?
- E) Esta decisão atende a LOM - Lei Orgânica do Município?
- F) Esta decisão atende a Lei de Responsabilidade Fiscal?
- G) Esta decisão está dentro do Plano Plurianual?
- H) Esta decisão atende o Plano Diretor do Município?

No quesito das lideranças, com o "fechamento" gradativo da cidade por grupos políticos que priorizam suas famílias, a renovação política da cidade acabou não acontecendo nesta última década. Com um pensamento de "abrir" a cidade não apenas para novos representantes de fato e de direito que já realizaram votações expressivas na cidade, se faz necessário o desenvolvimento de novas lideranças locais que possam contribuir com nossa cidade no desenvolvimento de projetos e na busca de recursos em todas as esferas de governos.

Para tanto, a criação de uma Fundação da Cidadania através de parceria com entidades e universidades na busca do desenvolvimento de lideranças é fundamental.

Orientação para resultados

- **Contratos de Governança** - Assegurar junto aos secretários que os resultados de curto e médio prazo atinjam em áreas prioritárias do governo.
- **Plano PONTA GROSSA - PG+200** – União de Forças, Divisão de Tarefas – A partir da definição de metas para o Governo (Metas Globais), para as secretarias (Metas Setoriais) e demais Programas Estruturantes.

Sala de situação

A partir de desdobramentos diversos, quer sejam específicos ou interligados das estratégias utilizadas em:

- Áreas de Resultados, Agendas Setoriais e Programas Estruturantes;
- Modelo de gerenciamento e monitoramento de resultados;
- Gestão intensiva dos grandes investimentos do Governo do Estado e Federal no município;
- Insumos e diretrizes para um PPA gerencial (2021/2024);
- Desenvolvimento de competências;
- Garantir a transferência dos conhecimentos e tecnologias para equipe local;
- Dotar Governo de autonomia na execução da estratégia.

Educação

A área de Educação é de fundamental importância em qualquer forma ou nível de governo. No caso do Governo Municipal, tal situação se potencializa, visto que os primeiros níveis de ensino irão nortear todo o processo educativo de formação do indivíduo.

As propostas na área da Educação estão diretamente relacionadas com todas as demais áreas, com destaque para Saúde, Assistência Social e Segurança.

Seguem algumas diretrizes que deverão ser discutidas com toda a classe de professores, assistentes de educação infantil, merendeiras, escriturários, serventes, auxiliares de serventes e funcionários em geral ligados à área:

Propostas:

1. QUALIDADE NA EDUCAÇÃO - Garantir o cumprimento das metas estabelecidas no Plano Municipal de Educação (Lei nº 12.213, de 23/06/2015), em vigência até 2025. Ampliando o alcance destas, prezando pela Eficiência e Qualidade da EDUCAÇÃO PÚBLICA. Destacando-se as seguintes medidas:

a) Manter e ampliar, em parceria com os órgãos públicos estaduais, federais e privados, a oferta específica de Formação Continuada de Qualidade a todos os profissionais da Rede Municipal de Educação;

b) Promover ações que permitam a TOTAL TRANSPARÊNCIA na fila de espera das crianças de 0 a 3 anos que aguardam por uma vaga nos CMEIS, garantindo a oferta de 100% das vagas a partir de crianças de quatro anos, atendendo no mínimo 65% das crianças de 0 a 3 anos.

c) Elaborar levantamento da infraestrutura física existente, promovendo a manutenção, ampliação e readequação predial periódica dos estabelecimentos de ensino públicos municipais, seguindo os Parâmetros de infraestrutura e os Indicadores de Qualidade de Educação do Ministério da Educação.

d) Contratação por Concurso Público de profissionais que atuem em parceria com os educadores do município na potencialização da Qualidade da Educação, tais como: psicólogos, assistentes sociais, nutricionistas e terapeutas ocupacionais.

e) Desenvolver estratégias para a recepção e o trabalho com os estudantes, professores e demais funcionários das escolas no período Pós-Pandemia.

2. CURRÍCULO ESCOLAR AMPLIADO DE QUALIDADE - Reforçar e incrementar o oferecimento de Atividades Diversificadas nas escolas, otimizando o espaço físico disponível, oportunizando aos alunos uma educação ampliada, tais como: Iniciação Desportiva (Futsal, Basquetebol, Voleibol, Handebol, Xadrez e Atletismo), Educação Financeira, Educação de Trânsito, Artes (Pintura, Circo, Teatro e Música), Educação CÍVICA e de VALORES e de PRINCÍPIOS, Empreendedorismo, Educação Ambiental, Educação Turística, Educação no Trânsito e Línguas Estrangeiras, Primeiros Socorros e Prevenção de Ocorrências em parceria com a Polícia Militar e os Bombeiros. Trabalho em parceria com a área de Assistência Social.

3. MEU UNIFORME ESCOLAR - Proporcionar a entrega dos UNIFORMES ESCOLARES ANUALMENTE a partir de 2022, em virtude do processo do crescimento e maturação das crianças e do desgaste natural do vestuário devido à utilização diária. Uniforme composto por Agasalho Completo com Calça e Blusa Forrada com Capuz Removível, 2 camisetas, 2 shorts, 2 pares de meias e 1 par de Tênis. Também entregar uniformes de trabalho para todos os demais funcionários da escola (secretarias, merendeiras, zeladoras e outros).

4. RECURSOS TECNOLÓGICOS EDUCACIONAIS - Aumentar a oferta de Atendimento Educacional Especializado aos estudantes do ensino público municipal, por meio das salas de recursos multifuncionais e professores qualificados. Dotar as salas de aula de escolas estratégicas com Lousa Digital e demais aparatos tecnológicos.

5. ESCOLAS DE TEMPO INTEGRAL E PARCIAL - Realizar mediante setorização do município de forma periódica, junto com as unidades escolares um mapeamento em toda a cidade para verificar a real demanda por NOVAS ESCOLAS e NOVOS CMEIS ou respectivas adaptações, de tempo integral e parcial, em função do crescimento da cidade. Ampliar o funcionamento dos CMEIS estratégicos até as 18h30 (para isso serão contratados estagiários) , para que os pais ou responsáveis possam sair do trabalho e pegar seus filhos na escola com tranquilidade. Garantir a EQUIDADE DE CADA ESCOLA para que sejam tratadas dentro de sua realidade e particularidade.

6. SAÚDE NAS ESCOLAS - Criar canais para viabilizar o atendimento dos estudantes com profissionais da saúde especializados, criando 4 equipes setorizadas para o Município, com: Médicos Oftalmologistas, Neuropediatras, Fonoaudiólogos, Psicólogos e Psicopedagogos, para acompanhamento de doenças que possam vir a dificultar o aprendizado.

7. MAIS AULAS, MENOS BUROCRACIA - Informatizar as secretarias das escolas, através do uso de novas tecnologias, que permitam integrar as instituições de ensino públicas municipais à Secretaria Municipal de Educação e outras Secretarias Municipais, a fim de reduzir a burocracia nos procedimentos técnico-administrativos, priorizando o trabalho docente em sala de aula com os estudantes.

8. TRANSPORTE ESCOLAR DE QUALIDADE - Garantir a continuidade e ampliar o transporte escolar gratuito aos alunos da zona rural e manter o atendimento existente aos estudantes com deficiência.

9. PARCERIA EJA - Criar projetos para incentivar a Educação para Jovens e Adultos (EJA), em parceria com a Secretaria Estadual de Educação, aproveitando a estrutura das escolas municipais e, dessa forma, potencializando os índices de instrução do Município.

10. SEGURANÇA NAS ESCOLAS – Instalar nas Escolas Municipais e nos CMEIS um dispositivo de segurança interligado com a Guarda Civil Municipal (GCM) para coibir e reduzir os casos de furtos, roubos e ações de vandalismos em nossas instituições.

11. AVALIA PG - Manter de forma periódica um sistema de avaliação pela Secretaria Municipal de Educação, visando obter indicadores reais para definição de POLÍTICAS PÚBLICAS MUNICIPAIS para a Educação, com dados setorizados da cidade de Ponta Grossa.

12. ALFABETIZA +PG – Criar o Programa Alfabetiza PG visando atingir que 100% dos estudantes da Rede Municipal de Ensino estejam alfabetizados ao final do 2º ano do Ensino Fundamental I.

13. PG +EDUCADORA – Desenvolver programas e mecanismos para elevar o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) em cerca de 10%, visando em 2024 atingir nota mínima 7,1.

Saúde

A área de saúde é, sem dúvida, um dos grandes desafios para qualquer cidade, mas, em Ponta Grossa, é uma situação ainda mais complexa, não apenas pela falta de investimentos na saúde básica por conta de que a cidade é uma das únicas de seu porte que ainda financia grande parte da média complexidade (Pronto Socorro e Hospital da Criança), que consome mais de R\$ 40 milhões por ano das receitas municipais e que deveria grande parte ser financiada pelo estado.

Outra questão de alta demanda são as consultas de especialidades que, na falta de um Centro de Especialidades, seja no formato de consórcio ou não, tem prejudicado muitos cidadãos ponta-grossenses que, na dependência do atendimento público, têm aguardado meses e até anos para algo que deveria ser tratado de forma emergencial.

Porém o que tem preocupado muito é a redução drástica de leitos públicos disponíveis na cidade com o fechamento de alguns hospitais, que foram fechados em sua totalidade ou em termos parciais.

Alguns estudos ligados a novas modalidades na área como saúde plena, terceirizações e gestão por resultado devem ser estudadas de forma emergencial e, principalmente, através de representatividade junto aos governos federal e estadual.

Propostas:

1. HOSPITAL DO CÂNCER E UPA SANTANNA - Buscar parcerias com os governos federal e estadual para a construção e ampliação das próximas etapas do Instituto do Câncer com atendimento global e ênfase na Oncologia Pediátrica. O primeiro passo já está em andamento: a construção da Farmácia Oncológica. Este é um dos grandes projetos de saúde para nossa cidade! Também, em 100 dias, será iniciado o funcionamento da UPA SANTANNA, com equipe médica especializada e demais profissionais da saúde.

2. MAIS AMBULÂNCIAS COM UTI'S MÓVEIS - Em parceria com os governos estadual e federal, restaurar e adquirir mais ambulâncias e UTI's Móveis. Parte dessas ambulâncias será utilizada para o atendimento a comunidades dos distritos de Ponta Grossa.

3. VOLTA DOS CAS - Reativação dos CAS, dentro das normas do Conselho Municipal de Saúde, com funcionamento das 14h até as 22h, com instalação de Aparelhos de Raio X e Farmácia Municipal da Partilha.

4. PSM COM VERBA ESTADUAL - Parceria com o Governo do Estado para liberação de verbas para o Pronto Socorro Municipal (PSM), com administração pública municipal. Também junto ao Governo do Estado, será desenvolvido o Centro de Especialidades Médicas em Consórcio Intermunicipal de Média Complexidade, abrigando atendimentos de áreas específicas, bem como novos programas, como: Clínica dos Olhos, Programa Mais Vida e Tratamento da Obesidade.

5. PLANO CUIDAR (PLANO DE SAÚDE MUNICIPAL GRATUITO) - Realizar o credenciamento de médicos especialistas (Cardiologia, Endocrinologia, Oftalmologia, Ortopedia e Pediatria) e dessa maneira, em parceria com clínicas particulares, oferecemos a população mais atendimentos com especialistas e menor tempo de espera. Os encaminhamentos serão realizados a partir dos Médicos das Unidades Básicas de Saúde (UBS). Este plano poderá ser colocado em prática a partir do momento em que a saúde de média complexidade (PSM) seja custeada em sua maioria através do Governo Estadual.

6. ÔNIBUS DA SAÚDE - Criar e desenvolver o projeto "SAÚDE ITINERANTE" com clínicas móveis, que levarão a toda comunidade de Ponta Grossa serviços de prevenção na área da Saúde Bucal, Hipertensão, Diabetes, informações para a prevenção e tratamento do Tabagismo, sendo o atendimento realizado com Enfermeiros, Nutricionistas e Assistentes Sociais.

7. PROJETO MELHOR EM CASA E TELEMEDICINA - Valorizar, Humanizar e Remunerar integralmente as Agentes Comunitárias de Saúde por meio do projeto "MELHOR EM CASA". Além de criar mais Equipes completas da Saúde da Família (ESF), iremos também colocar em prática campanhas de prevenção sobre as doenças crônico-degenerativas, aliando o atendimento humanizado com os recursos tecnológicos.

8. PROGRAMA MÃE CORUJA - Implantar o PROGRAMA MÃE CORUJA nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) estratégicas com contratação de Médicos Ginecologistas, para melhorar a qualidade do pré-natal, garantir o acesso ao parto, com a complexidade e qualidade necessários. Valorizar o Centro Municipal da Mulher na Vila Liane, proporcionando exames de maior complexidade e consultas com menor tempo de espera.

9. CENTRO DA MELHOR DA IDADE - Desenvolver no CENTRO DA MELHOR IDADE, programas de atenção à saúde, voltados à qualidade de vida das pessoas com mais de 60 anos, envolvendo diversos tratamentos, como Doenças Respiratórias, Osteoporose, Hipertensão, Diabetes, Perda da Audição e Visão, Tratamento de Varizes, Prótese Dentária e demais patologias inerentes à Geriatria.

10. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS PARA A SAÚDE - Valorizar e qualificar os profissionais da rede municipal da saúde. Executar o Plano de Carreira, de cargos e salários condizentes com a categoria, em parceria com o Conselho Municipal de Saúde, para que médicos, enfermeiros, agentes comunitários de saúde, assistentes sociais de saúde e demais setores da área possam ter as condições adequadas e a motivação necessária para o melhor atendimento à população.

11. CENTRO DE REABILITAÇÃO - Criar e equipar junto ao Ginásio das Pessoas com Deficiência um Centro de Reabilitação, com profissionais capacitados para atuar na reabilitação de pessoas com necessidades especiais, envolvendo a sua inclusão em atividades de Fisioterapia e Para Desportivas em parceria com a Área de Esportes.

12. CONSULTA RÁPIDA E AGILIDADE NOS EXAMES – Aperfeiçoar a central de recebimento e transmissão de dados para permitir que a população marque suas consultas através da INTERNET ou pelo telefone, evitando o deslocamento até a UBS mais próxima de sua casa, facilitando o agendamento das consultas.

13. LABORATÓRIO MUNICIPAL - Através da implementação de novas formas de gestão e utilização de recursos tecnológicos, o Laboratório Municipal terá uma redução de entrega dos exames de 10 dias para no máximo 3 dias. Dessa forma, a população passará a ter uma maior agilidade na entrega de seus exames laboratoriais e os mesmos serão direcionados de forma mais rápida para os procedimentos médicos subsequentes.

14. UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDES PRODUTIVAS E INTELIGENTES - Construção, Ampliação, Reformas e Reestruturação das Unidades Básicas de Saúde (UBS) – os Postinhos de Saúde – com estudo técnico de demanda e adaptação conforme necessidades específicas, considerando os quadrantes da cidade. Contratação por Concurso Público de Farmacêuticos para atendimento na questão dos medicamentos nas farmácias de dispensação.

15. INTEGRAR PARA MELHORAR - Integração técnica e administrativa, tendo a Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG) como parceira, das estruturas do Hospital Regional Universitário com o Hospital da Criança e o Pronto Socorro Municipal.

Assistência Social

Assistência Social é uma área fundamental para nosso município, que possui muitas famílias em estado de pobreza extrema. Buscar o resgate dessas famílias para a promoção social, resgatando a dignidade através do oferecimento de condições favoráveis à vida e ao exercício da cidadania.

A busca constante para que nossas entidades sociais possam ser tratadas com respeito, sendo ouvidas na participação do processo de planejamento/orçamento das secretarias afins, ou seja, da Assistência Social, Saúde e de Educação, para o devido atendimento das demandas.

As mesmas devem ser reconhecidas como espaços de democratização negociação de consensos e gestão compartilhada.

Propostas:

1. CENTRO DE CONVIVÊNCIA DA MELHOR IDADE – Reestruturação e Ampliação de Centros de Convivência da Melhor Idade estratégicos, que oferecerão um maior número de cursos, atividades de recreação, danças, viagens, visitas, acompanhamento médico, para valorizar ainda mais essas pessoas, potencializando sua Qualidade de Vida. Investir em melhores condições de funcionamento do Conselho Municipal do Idoso.

2. MAIS CREAS - Implementar um maior número de unidades do CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social - com ênfase ao CREAS/Drogas, que oferece um atendimento especializado a este mal que aflige nossos cidadãos. Reestruturar o COMAD – Conselho Municipal Antidrogas que também será fundamental para uma política integrada, bem como o Centro Terapêutico da recuperação dos dependentes químicos.

3. CENTRO DE ATENDIMENTO VIDA NOVA – Todas as obras sociais e comunidades terapêuticas existentes em Ponta Grossa serão cadastradas na prefeitura. As instituições que atenderem aos requisitos pré-definidos de infraestrutura e qualidade no atendimento poderão receber apoio financeiro de incremento de infraestrutura e de profissional para realização dos atendimentos, de acordo com critérios per capita e de complexidade dos serviços prestados, ampliando a rede de atendimento social do município. E integrar, através de cadastro único, as informações sobre os beneficiários do sistema.

4. CONTRATURNO SOCIAL - Entre várias formas de contraturno social com pré-adolescentes do Fundamental 2, teremos a criação de 4 Escolas da Guarda Mirim usando a estrutura de escolas estaduais. A partir da parceria com igrejas e instituições sociais, vamos trabalhar com atividades esportivas, ensino de línguas e educação artística com os pré-adolescentes que precisam de uma atenção especial e que, hoje, ao contrário das crianças do Fundamental 1 do ensino público municipal, não podem contar com projetos de contraturno. Implantar o Contraturno Social em parceria com a Área da Educação.

5. CENTRO TERAPÊUTICO DE EXCELÊNCIA - Ampliar a rede de parceria com entidades para o cuidado da saúde mental. Equipar os espaços já existentes mantidos por Entidades de Cunho Filantrópico/Social e Igrejas, aumentando o suporte e o investimento para que possamos ter Centros Terapêuticos de Excelência. Em relação aos CAPS, será desenvolvido um projeto para instalação de um exclusivo para crianças e pré-adolescentes e outro com funcionamento no período noturno, em parceria com a Área da Saúde.

6. COOPERATIVA DE EGRESSOS - Criar a cooperativa de Egressos da Penitenciária Estadual e Presídio Hildebrando de Souza para a produção de materiais e equipamentos para o consumo do setor público, como, por exemplo, uniformes para a educação infantil e materiais esportivos para utilização nas escolas municipais.

7. CEMITÉRIOS E CREMATÓRIO PÚBLICO - Além de adequar os Cemitérios Públicos da cidade, em especial o Cemitério Vicentino de Ponta Grossa, serão construídas novas capelas mortuárias e reformadas as já existentes nos bairros da cidade. Também estudar a possibilidade de uma parceria público-privada para a constituição de um Crematório Público.

8. FEIRA VERDE GIGANTE - Ampliação da Feira Verde em locais em que hoje este projeto não alcança, com novos produtos diretos do produtor, com qualidade, diversidade e respeito com as famílias mais humildes da cidade, em parceria com a Área de Agricultura, Pecuária e Abastecimento. Produtos ovos, leite e mel e a cada 2 pneus recolhidos 1 kg de alimento.

9. PROGRAMA ADOLESCENTE APRENDIZ - Aperfeiçoamento e Ampliação do Programa Adolescente Aprendiz com novas atividades para os jovens, com ênfase no despertar da inovação e na área tecnológica.

10. NOTA PG SOLIDÁRIA (NOS MOLDES DO PROGRAMA NOTA PARANÁ SOLIDÁRIA) – Através do Nota PG Solidária, o consumidor terá uma motivação em pedir a nota de prestação de serviços através do sorteio de prêmios. Desta forma, podem ser incrementados os valores fiscais através do maior aporte na arrecadação do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN), podendo ser repassado um maior montante às entidades sociais de cunho filantrópico.

11. REDE DE PROTEÇÃO - Promover estudos para a criação de uma Rede de Proteção a Crianças e Adolescentes, garantindo a comunicação, parceria e integração entre os trabalhos desenvolvidos pelo Núcleo de Proteção a Criança e ao Adolescente (NUCRIA), Conselhos Tutelares, Núcleo Regional de Educação, Secretaria Municipal de Educação, Vara da Infância e Juventude e Ministério Público da Criança e do Adolescente.

12. PROGRAMA PRATO CHEIO - Instalar ao lado dos CRAS cozinhas comunitárias, conforme a demanda. Esse é um programa apoiado pelo Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome (MDS). O programa incentiva a produção de refeições em ambientes adequados, com qualidade, a segmentos vulneráveis e áreas de risco, chegando a mais pessoas e oportunizando acesso a uma alimentação saborosa, saudável, diversificada, econômica e rica em nutrientes. Desenvolvimento em conjunto do Programa Prato Cheio, do Projeto "Sopão da Família", com parceria com as Igrejas e demais entidades de cunho social e filantrópico do Município.

13. PROJETO 10.000 CAIXAS D'ÁGUA BOA - PG - Em parceria com o governo do estado através do programa Caixa D'Água Boa e com orçamento complementar através de recursos do município e emendas estaduais e federais, viabilizar para as mais de 10 mil famílias em estado de vulnerabilidade a instalação de caixas d'águas em suas casas, com a entrega também de um kit para instalação de toda a estrutura.

Garantir o acesso à água tratada e uma reserva em caso de interrupção no fornecimento e manutenção na rede é uma questão de cidadania. Essa é uma proposta também da área da Saúde, pois ter água tratada disponível em casa evita uma série de doenças, além de ser fundamental para higiene e para a boa alimentação.

14. KIT COZINHA – A partir de levantamentos e cadastro de famílias carentes, realizados pela Secretaria de Assistência Social e dos Cras, serão entregues kits contendo uma série de produtos de utilidades domésticas, como pratos, copos, panela, chaleira e talheres para famílias de alta vulnerabilidade que, muitas vezes, não têm onde preparar e servir seus alimentos.

15. SACOLÃO DA FAMÍLIA – Ampliação no número de produtos ofertados e também dos locais de oferta do Sacolão da Família com atendimento em todos os terminais de transporte coletivo e demais locais de grande aglomeração de pessoas.

16. PROJETO EQUOTERAPIA – Ampliar o atendimento no município das pessoas que necessitam dessa forma de Terapia Ocupacional, com contratação de mais instrutores e profissionais especializados. Incremento no número de animais. Parceria com as áreas de Educação e Saúde.

17. DOCUMENTO LEGAL – Desenvolver um projeto para orientação e facilitação para que indivíduos em vulnerabilidade social consigam os seus documentos pessoais, tais como: Carteira de Identidade Civil (RG), Cadastro de Pessoa Física (CPF), Título de Eleitor e Carteira de Trabalho por Tempo de Serviço (CTPS).

Segurança e Cidadania

Vários estudiosos da área de Segurança e Cidadania entendem que os Municípios devem priorizar o desenvolvimento de ações que venham a garantir a integridade física de seu munícipe, trabalhando para promover o respeito à lei e à ordem, trazendo a harmonia da vida em sociedade de seus cidadãos.

A Guarda Civil Municipal (GCM) está regulamentada pela Lei Federal N. 13.022 de 2014 (Estatuto Geral das Guardas Municipais), visto que as mesmas se constituem em uma fundamental estrutura de segurança do município.

Tendo como base reuniões com integrantes da segurança pública de Ponta Grossa, entre eles diversos quadros da Guarda Municipal, entendemos que essas ações devem ser concretizadas e alcançadas para se obter os resultados desejados, sendo, portanto, primordial que se desenvolva a reestruturação da Guarda Civil Municipal de Ponta Grossa, a começar pela valorização de seus Agentes, pois é sabido que agentes públicos satisfeitos com as ações administrativas que os atingem diretamente, o seu rendimento operacional será sempre mais satisfatório.

Ao falar de reestruturação da GCM, é preciso pensar na renovação dos seus equipamentos de trabalho, no desenvolvimento de convênios entre município, união e estado, a fim de se facilitar o desenvolvimento de ações conjuntas de repressão e prevenção de crimes, como furto, roubo e tráfico de drogas em nosso município, assim como, ações de cunho social preventivo, envolvendo a defesa civil, escolas e outros órgãos.

Propostas:

- 1. VIGILÂNCIA EM FOCO** - Instalações de um maior número de câmeras em pontos estratégicos do município, como ruas de acesso à cidade e em localidades mais distantes. Integração dos sistemas da Polícia Civil, Polícia Militar e Guarda Municipal para verificação de placas de carros para ações efetivas sobre veículos furtados e acompanhamento efetivo de suspeitos.
- 2. CONFIANÇA GCM** - Integrar a Guarda Municipal nos bairros por meio de eventos esporádicos, onde se possibilitaria para população conhecer os tipos de policiamentos existentes dessa corporação. Essa ação criaria nas comunidades um sentimento de vínculo e confiança.
- 3. VALORIZAR A GCM** - Realização de Concursos Públicos para o aumento do efetivo, implementando uma reestruturação no Plano de Cargos e na Carreira do Guarda Municipal. Promover cursos de capacitação teóricos e práticos voltados à ação profissional aos Guardas Municipais. Adquirir novos coletes e armamentos condizentes com a atuação dessa força de segurança. Renovar a respectiva Frota de Veículos, com aumento no número de Módulos Móveis e nas Motocicletas. Dotar a Guarda Municipal de uma Estrutura Jurídica própria, a fim de assessorar tecnicamente todas as suas ações e dos Guardas Municipais.

4. SEGURO DE VIDA FAMILIAR - Oferecer amparo à família do Guarda Municipal, através da criação de um Seguro de Vida para o agente da GCM e de seus dependentes (esposa e filhos), visto a atividade de alto risco que é desempenhada pelos mesmos. Uma garantia para manutenção dos direitos de cidadania da família do Guarda Municipal.

5. PG+SEGURA - Desenvolvimento e Implementação do aplicativo PG+SEGURA para utilização da comunidade. Através do mesmo, se permitirá acionar a Guarda Municipal para atendimentos de ocorrência e realizar denúncias referentes a toda situação que envolva situações de risco, crimes e a segurança pública municipal.

6. CENTRAL DE INTELIGÊNCIA – Investir em Tecnologia Específica para Serviços de Inteligência Policial, que contribuam para as atividades da Guarda Municipal, coletando dados de ocorrências, realizando estatísticas, reconhecimento facial e outras medidas, a fim de se direcionar as ações da segurança pública do município. Realização de Convênios para troca de informações e capacitação com as Secretarias e Órgãos de Segurança Pública estaduais e federais.

7. POSTO DO CORPO DE BOMBEIROS NO DISTRITO INDUSTRIAL – Revitalização e Reativação do Centro de Treinamento do Corpo de Bombeiros, no Distrito Industrial, em parceria com os empresários, para que nesse local as empresas, os Guardas Municipais e o próprio Corpo de Bombeiros venham a realizar os treinamentos de seus funcionários no combate ao incêndio e no atendimento a acidentes.

Também se faz necessário a Revisão e atualização do Fundo de Reequipamento do Corpo de Bombeiros (Lei N. 8787, de 26/12/2006), com a intenção de reequipar e modernizar os equipamentos que estão à disposição do 2º Grupamento de Bombeiros.

8. CONSCIENTIZA TRÂNSITO PG – Realização de campanhas envolvendo a Guarda Municipal, Autarquia Municipal de Trânsito, Polícia Militar e Corpo de Bombeiros, com o objetivo de prevenir os acidentes de trânsito no município, com explanação sobre direitos e deveres dos cidadãos sobre o tema Trânsito. Parceria com a Área da Educação para o desenvolvimento da Educação no Trânsito nas escolas municipais.

9. INTEGRAÇÃO PG+ATENDIMENTO - Aperfeiçoar o sistema de interação e integração entre o SAMU e SIATE no município, por meio de treinamentos conjuntos. Estudar a possibilidade de disponibilização de um médico exclusivo para o atendimento e regulação das ocorrências atendidas pelo Corpo de Bombeiro através do SIATE. Em parceria com a Área da Saúde.

10. PATRULHA ESCOLAR MUNICIPAL – Incrementar a Patrulha Escolar Comunitária pela Guarda Municipal com a parceria da Polícia Militar. Aqui, se promoverá união de toda a comunidade escolar - Estudantes e seus Pais, Diretores, Professores e demais Funcionários - com a Guarda Municipal e a Polícia Militar, buscando-se reduzir a violência e a criminalidade nas escolas e nas suas proximidades. Seu objetivo principal é a PREVENÇÃO e,

supletivamente, a repressão aos crimes e atos infracionais.

Essa Patrulha irá assessorar a comunidade escolar a encontrar as soluções e os caminhos da segurança através de ações diversas.

11. PATRULHA MARIA DA PENHA – Aumentar o efetivo específico da Patrulha Maria da Penha, com mais viaturas e equipamentos. Manter um contato permanente com o Poder Judiciário e o Ministério Público para acompanhamento dos casos de Violência contra a Mulher. Criar o Aplicativo MULHER PG+SEGURA, para denúncias, troca e repasse de informações.

12. CIDADE DA SEGURANÇA - No terreno do antigo Mercado Municipal, construir uma nova sede para a Guarda Civil Municipal com departamentos para a Polícia Militar, Polícia Civil e Conselhos Tutelares. Um grande centro de operações policiais integradas, que será um modelo para o Brasil na área de segurança pública.

Habitação

A possibilidade de ter uma casa própria e nela poder habitar com sua família é um desejo muito grande de vários brasileiros e, claro, dos ponta-grossenses. O seu imóvel, não importando sua dimensão, mas que seja próprio e digno é um sonho e deve o poder público empenhar esforços para propiciar a realização do mesmo.

Processos com intermediações da Prefeitura junto a órgãos estaduais e federais para facilitar a aquisição desses imóveis pelas classes menos favorecidas devem se constituir em um objetivo de busca constante na gestão municipal.

Propostas:

1. REFORÇO PAPEL LEGAL - Reforçar os mutirões para dinamizar os processos do programa denominado hoje como Papel Legal, visando a regularização da situação dos moradores que ocupam terrenos do município, de forma menos burocrática, conferindo a titularidade legal do lote garantindo o direito social à moradia.

2. MUTIRÃO LOTE LEGAL - Reestruturar o Programa Lote Urbanizado em parceria com a PROLAR. Serão construídos loteamentos urbanizados, onde os beneficiários pagarão em prestações mensais de, no máximo, 20% (vinte por cento) do salário mínimo nacional, por 10 anos. Esses loteamentos deverão ter infraestrutura, como água, luz, esgoto e asfalto, sendo oferecida prioritariamente para aqueles que estão atualmente na fila de espera da PROLAR.

3. PLANSAB – Revisar e Aperfeiçoar o Plano Municipal de Saneamento Básico (PLANSAB), que definirá metas e estratégias de universalização do acesso aos serviços de saneamento básico como um direito social, contemplando os componentes de abastecimento de água potável, instalação de Caixa de Água (PROJETO ÁGUA BOA) nas residências, esgotamento sanitário, limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos e drenagem com manejo das águas pluviais urbanas. Essas ações serão em Parceria com as áreas de Assistência Social e Meio Ambiente.

4. PROGRAMA 3.000 - Construção de 3.000 residências em perímetro urbano e com diferentes sistemas construtivos, visando o menor prazo de obra e a garantia da sustentabilidade, gerando menos resíduos e economia dos recursos naturais.

5. REFORMA LEGAL - Execução de reformas em habitações de interesse social, com valor limite de gastos, priorizando principais reformas necessárias, como cobertura, revestimentos em geral, pinturas, instalações elétricas e hidro sanitárias.

6. REMUNERAÇÃO PROLAR - Possibilitar às empresas interessadas em utilizar o cadastro da PROLAR para comercialização de unidades habitacionais em empreendimentos imobiliários, remunerando a PROLAR com taxa incidente sobre o valor líquido das vendas concretizadas.

7. PARCERIAS - Parcerias com instituições diversas para elaboração de projetos multi na área de engenharia, a serem oferecidos à Administração Pública, tais como: projetos de infraestrutura, drenagem, pavimentação, sinalização, viários e de mobilidade.

8. ESTUDO DE IMPACTO DE VIZINHANÇA (EIV) – Buscar a otimização na realização de estudos em conjunto com instituições parceiras, sobre a viabilidade técnica e financeira para implantação de novos loteamentos, com fiscalização sobre os Estudos de Impacto de Vizinhança (EIV), verificando as reais condições no tocante às redes de água, esgoto e energia elétrica e às questões de mobilidade de pessoas e automóveis.

9. TROCA HABITACIONAL - Busca de proprietários de áreas que demonstrem interesse em formalizar parceria com a PROLAR que irá receber, em forma de doação, unidades habitacionais ou lotes urbanos, em um percentual estipulado.

10. FISCALIZAÇÃO - Implantar na PROLAR uma estrutura de fiscalização das obras durante todo o seu andamento em parceria com as estruturas da Prefeitura Municipal, com rígido controle sobre qualidade dos materiais utilizados e cumprimento dos prazos estipulados pelo cronograma das obras.

Agricultura, pecuária e abastecimento

A região dos Campos Gerais é destaque na produção de uma série de alimentos, tais como: feijão, soja, milho, trigo, batata e mandioca (Fonte: g1.globo.com/pr/campos-gerais-sul/a-forca-dos-campos-gerais-no-agro).

Sendo Ponta Grossa, a cidade polo dos Campos Gerais, a Agricultura, Pecuária e o Abastecimento se constituem em um fundamental elemento para a geração de emprego e renda no município.

Propostas:

01. PROGRAMA DE AGROINDUSTRIALIZAÇÃO RURAL E URBANA - visando agregar valor aos produtos agrícolas, viabilizando o aumento de renda e desenvolvendo suas atividades com competitividade no mercado. Implantação e Aperfeiçoamento das Agroindústrias Familiares.

02. PROGRAMA APRENDIZ COOPERATIVO DO CAMPO - para desenvolver ações que possibilitem com que os jovens tornem-se empreendedores rurais, permanecendo com suas atividades profissionais no campo, favorecendo a sucessão rural. Essa atividade será desenvolvida em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR).

03. PROGRAMA RENDA EM POUCO ESPAÇO (AGRICULTURA FAMILIAR) - visando ações como Implantação de Pomar, Diversificação de tipos de Hortas, Montagem de Sistema de Compostagem Doméstica e Cultivo/Podas de árvores frutíferas.

04. FEIRAS DO PRODUTOR NO MUNICÍPIO DE PONTA GROSSA - aumentando as mesmas em número e dias de funcionamento. Retorno das Feiras Noturnas com facilidade de acesso e segurança. Proposta de Criação da Feira do Lago de Olarias com funcionamento aos domingos no período da manhã.

05. PISCICULTURA - Estabelecer o Programa de Fomento a PISCICULTURA, apoiando os produtores de peixe do município, com informação, tecnologias e comercialização, objetivando a diversificação de renda nas propriedades rurais e a melhoria do sistema de produção, estimulando as Feiras do Peixe no município.

06. OVINOCULTURA - Programa de Fomento a Ovinocultura de Corte e Leite, para proporcionar alternativa de renda, além da gerada pela agricultura de subsistência, estimulando a produção de carne ovina e leite com a qualidade e normas técnicas exigidas.

07. PROGRAMA HORTA EM CASA - Ampliando a distribuição de mudas de hortaliças para o Programa Horta em Casa e também o fomento para as Hortas Comunitárias, em parcerias com a PROLAR e COPEL. Implantação de hortas em terrenos baldios, com proposta de lei para descontos nos valores do IPTU, no cultivo nessas áreas.

08. CENTRO DE ABASTECIMENTO DE PONTA GROSSA (CEAPG) - se constituindo na referência no Abastecimento de Ponta Grossa que promoverá, desenvolverá e organizará a comercialização de produtos da hortifruticultura do município. Serão realizados estudos para, nesse espaço, se criar um novo Mercado Municipal em parceria público privada.

09. OBRAS E PATRULHA DE INFORMAÇÕES AGRÍCOLAS - Recuperar e manter os acessos internos das pequenas e médias propriedades, facilitando o escoamento da produção com a criação de uma PATRULHA DE INFORMAÇÕES AGRÍCOLAS para atender e monitorar as necessidades dos 1200 km de estradas rurais e pontes no município, deixando-as em boas condições de trafegabilidade.

10. SINAL RURAL - Ampliar o sinal da telefonia celular e internet, dotando de infraestrutura básica de comunicação os distritos do município (Guaragi, Uvaia e Itaiacoca) e demais localidades adjacentes.

11. PONTES DA PRODUÇÃO - Construção e Reforma de Pontes mais importantes para o escoamento da produção para possibilidade maior de intercâmbio entre produtores e aumento do comércio consumidor das famílias do campo.

12. GUARDA AMBIENTAL - Um segmento da Guarda Municipal, em conjunto com a Patrulha Rural Estadual, que, nessa parceria pressuposta, fará a diligência e a segurança das principais vias rurais. Além disso, a Guarda Ambiental terá o papel de fiscalizar e atuar em ações de prevenção de acúmulos de lixo em locais que podem causar problemas estruturais na cidade e no campo, como em arroios e córregos. Em parceria com a Área de Segurança.

Administração e Recursos Humanos

O Funcionalismo Público Municipal é um dos maiores patrimônios humanos da cidade de Ponta Grossa. É o responsável direto por todos os serviços públicos diretos e indiretos prestados aos munícipes.

Esse magnífico grupo de profissionais merece Respeito, Salário Justo, Plano de Cargos, Oferecimento de Possibilidades de Capacitação e Atendimento Médico e Psicológico.

01. SISTEMA INTEGRADO - Unificação e integralização dos Sistemas de Informações utilizados no município, a fim de possibilitar a otimização dos trabalhos e minimização do desgaste do servidor nas suas atividades laborais cotidianas.

02. NÚMERO DE COMISSIONADOS LIMITADO POR LEI - Redução de 50% dos cargos em comissão, com realização de concurso público para os setores Administrativo e de Recursos Humanos, com a contratação de profissionais especializados para tais funções. Para tanto, será enviado à câmara um Projeto de Lei que limita em até 2% de cargos comissionados em relação ao número total de funcionários efetivos.

03. QUALIDADE DE VIDA PROFISSIONAL - Proceder com Reestruturação Física e do Mobiliário do Prédio Central da Prefeitura e demais prédios, a fim de viabilizar melhor Qualidade de Vida no Trabalho ao servidor público. Novos equipamentos de ar condicionado, sistema de cabeamentos e computadores com teclados ergonômicos. Investimento na aquisição de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) para os funcionários.

04. BANCO DE TALENTOS E EXPERIÊNCIA - Inclusão dos servidores em processos de solução de questões do cotidiano, com criação do BANCO DE TALENTOS E EXPERIÊNCIA, a fim de aproveitar as suas capacitações adquiridas e experiências profissionais para identificar e apontar melhoras e soluções em atividades diversas.

05. ESTACIONAMENTO/RESTAURANTE - Em sistema de parceria público privada, construir, anexo à prefeitura, um estacionamento vertical para uso dos funcionários públicos, bem como aqueles que precisam se deslocar até a prefeitura. No último andar desse anexo, disponibilizar um Restaurante para os Servidores Públicos, a fim de possibilitar condições dignas de alimentação, com refeições balanceadas e prescritas por Nutricionistas.

06. OTIMIZAÇÃO DA PRAÇA DE ATENDIMENTO - tanto pessoal, como on-line – criando setores específicos de atendimento para profissionais específicos, tais como engenheiros, advogados, contabilistas e outros, a fim de que casos de maior complexidade não atrapalhem o contribuinte que busca solução para situações mais rápidas ou simplistas.

07. PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS - para todo o servidor público, promovendo sem prejuízo salarial, unificações possíveis de cargos. Possibilitar com aumento dos rendimentos salariais turnos de 8 horas, como sendo OPCIONAL ao servidor.

08. PRÊMIOS DE PRODUTIVIDADE - Implantar gratificações salariais aos servidores por PRODUTIVIDADE em departamentos específicos e com grandes volumes de trabalho.

09. DIGITALIZACAO DE DOCUMENTOS – Proceder de forma técnica a digitalização de todos os documentos do arquivo público, com a respectiva transferência dos mesmos para um ambiente adequado.

10. UNIVERSIDADE DO SERVIDOR - Possibilidade de Capacitação Constante (Formação Continuada) para o servidor público, com estabelecimento de convênios entre o Poder Público Municipal e Instituições de Ensino Médio, Superior/Pós-Graduação e Técnico, com possibilidade de elevação no Plano de Carreira, após apresentação dos respectivos certificados de conclusão.

11. CHAMADA DOS NOVOS CONCURSADOS – Convocar os novos concursados após a implementação de uma gestão fiscal que traga economia e eficiência. A contratação de novos funcionários públicos de carreira será necessária, em especial na área de saúde, segurança e educação, inclusive para repor algumas áreas onde hoje atuam os funcionários comissionados e os estagiários.

12. DIÁLOGO PERMANENTE COM O SINDICATO – Suprimir a atual “Queda de Braço” entre o Poder Público Municipal e os sindicatos que representam o Funcionalismo. Com muito diálogo e transparência, é possível restabelecer o respeito e compreensão mútuos e, acima de tudo, tomar decisões e buscar definições que possam ser interessantes ao colaborador, sem comprometer a gestão fiscal do município.

13. VALE-ALIMENTAÇÃO – Implementar Vale-Alimentação, visto que o mesmo representa uma forma de remuneração indireta para o funcionário, contribuindo com a melhora na qualidade das refeições do mesmo e de sua família. Esse também será um benefício para os funcionários que executam seu trabalho em prédios públicos municipais distantes do Prédio Central.

14. HORAS EXTRAS – É uma situação aceita em diversas áreas do município. As mesmas não podem ser retiradas de muitos funcionários, principalmente os executores dos serviços essenciais e que estão na base da pirâmide salarial, pois as horas extras já estão incorporadas em seus salários e em seu orçamento familiar. Aqui, é importante o estudo a partir de uma gestão pública fiscal com levantamento das reais necessidades.

15. MELHORA NAS FINANÇAS – Promover entre os funcionários e dependentes uma assessoria em Educação Financeira, buscando orientar o mesmo em empréstimos e oferecendo auxílio, em caso dele ter contraído dívidas em instituições financeiras que estejam cobrando taxas e juros abusivos, buscando com orientação técnica uma renegociação dessas dívidas.

INDÚSTRIA, COMÉRCIO, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, JUVENTUDE E EMPREENDEDORISMO.

Temos, em Ponta Grossa, o segundo maior parque industrial do Paraná, um comércio de produtos e serviços pujante, uma juventude admirável em todos os aspectos que possui um vertente para empreender e grande vontade de se qualificar profissionalmente.

A partir dessas premissas, uma série de propostas nessa área são listadas, a fim de se alavancar a economia de nossa cidade

Propostas:

01. EMPREGO.COM – Desenvolver e disponibilizar o aplicativo Emprego.com, onde serão atualizadas diariamente vagas de empregos disponíveis em Ponta Grossa, como também o usuário poderá cadastrar currículo, visando agilizar e facilitar o processo de contratação.

02. CAPACITA - Oferecer cursos de capacitação para os funcionários do Comércio Popular, desenvolvendo um programa de formalização e divulgação do Shopping Popular (Paraguaizinho) e comércio realizado por Ambulantes, defendendo e protegendo os comerciantes que trabalham de forma justa e digna, com oferta de microcrédito para o comércio formal.

03. FEIRA COMERCIAL PARANÁ - Apoiar e incrementar a Feira Comercial no município de Ponta Grossa, com inclusão da mesma no calendário oficial da cidade, apoiando a sua mídia e sua organização.

04. PROJETO BOM SOLDADO – Desenvolver de forma efetiva no município o PROJETO BOM SOLDADO, em parceria com a Associação Comercial Industrial e Empresarial de Ponta Grossa (ACIPG), o 13º Batalhão de Infantaria Blindado (13º BIB) e o 3º Regimento de Carros de Combate de Ponta Grossa (3º RCC) e demais instituições militares de Ponta Grossa, para o encaminhamento profissional dos soldados egressos do Exército.

05. VENDEDORES AMBULANTES “AMBULÓDROMO” - Criar e estruturar um espaço digno e exclusivo para os ambulantes cadastrados em um local apropriado e de grande circulação de pedestres, que receberá o nome de “Ambulódromo”. Os ambulantes podem ser formalizados com o apoio da Sala do Empreendedor.

06. NÚCLEOS SETORIAIS - Incrementar e fortalecer os núcleos setoriais através do Projeto Empreender/ACIPG/SEBRAE em parceria com a sociedade civil organizada.

07. PARCERIAS CAPACITAR E EMPREENDER - Em parceria com a ACIPG, FIEP, SINDILOJAS, CDL e Sala do Empreendedor, oportunizar ferramentas de capacitação financeira para os pequenos e médios empreendedores, ampliando as ofertas do microcrédito. Criar a Central do Empreendedor com equipes para atendimento e orientação sobre situações com MEI, CNPJ, viabilidade técnica do empreendimento, inscrições municipais, vistorias e meio ambiente.

08. METAS DE EMPREGO - Criar metas a partir do Plano Municipal de Geração de Trabalho e Renda com a finalidade de investir na geração de empregos para a população, oferecendo qualificação profissional e recolocação no mercado de trabalho.

09. CAPACITA CONSTRUÇÃO CIVIL - Capacitar e Profissionalizar a mão de obra para os diversos ramos e atividades da Construção Civil em parceria com empresas públicas e privadas que atuam nesse setor.

10. ESCOLA PROFISSIONALIZANTE DE MARCENEIROS - Além de capacitar jovens que buscam uma profissão ligada a esta área, os produtos fabricados, como mesas, cadeiras, armários e prateleiras, serão entregues para famílias carentes que não têm mobília em casa.

11. JOVEM PONTA-GROSSENSE DO PRIMEIRO EMPREGO – Em parceria com as empresas que recebem incentivo fiscal do governo do estado, que propiciem ter 10% de suas vagas para jovens de 1º emprego. Ampliar a escola de qualificação para o jovem que busca o primeiro emprego. Municipalizar o Projeto Aprendiz Legal, capacitando um maior número de jovens para serem inseridos no mercado de trabalho.

12. CENÁRIO PG 2043 - através do Conselho de Desenvolvimento de Ponta Grossa, em especial das 5 Câmaras Técnicas que realizaram um estudo de cenários perspectivo para 2043, colocar na pauta do Executivo Municipal o planejamento, ação e resultado das metas apresentadas no Seminário de Planejamento Estratégico do CDEPG.

13. CENTRO DE ALTA TECNOLOGIA DE PONTA GROSSA – Conceber e Instalar em parceria com a Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG) e com a Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR) um Centro de Alta Tecnologia Municipal para assessorar as empresas do município, visando o desenvolvimento tecnológico de Ponta Grossa.

TURISMO

Propostas:

1. PROFISSIONALIZAÇÃO DO SETOR TURÍSTICO - Consolidar o Turismo no Município com a realização de concurso público para a contratação de Turismólogos e Técnicos em Turismo. Disponibilizar e divulgar o CADASTUR para todos os empresários ligados a esse setor, com orientações técnicas sobre o preenchimento do Cadastro. Essa é uma ação fundamental para a liberação de verbas federais para essa área.

2. TRILHAS ECOLÓGICAS - Demarcação, Sinalização e Desenvolvimento de trilhas ecológicas para Caminhadas, Corridas e Ciclismo para visitas nos atrativos ambientais do município.

3. IDENTIFICAÇÃO TURÍSTICA - Desenvolver o Programa de Identificação Turística com utilização de Placas e Totens. Utilização de recursos tecnológicos para facilitar a identificação. Conservação dos patrimônios históricos e culturais da cidade, com identificação e melhora no acesso aos pontos turísticos.

4. ROTAS TURÍSTICAS E ECOLÓGICAS DOS CAMPOS GERAIS - Que concentrará diversas atividades inerentes à área, atingindo todas as faixas etárias. Passeios de Jeep e demais veículos, com visita aos pontos turísticos como o Parque Estadual de Vila Velha, Cachoeira da Marquinha, Cachoeira do Rio São Jorge, Buraco do Padre, Furnas Gêmeas, Pedra Grande e aos Rios São Jorge, Tibagi, Pitangui e Verde.

5. TURISMO DE EVENTOS E NEGÓCIOS - Investir na captação de eventos de negócios e criação de eventos turísticos fixos para os Calendários oficiais do Paraná e do Brasil. Parceria constante com o CONVENTION BUREAU para a realização de "eventos casados", tais como Congressos, Seminários, Encontros na área da Educação Superior nas Semanas da Münchenfest, EFAPI e demais festas do município.

6. PARTICIPAÇÃO EFETIVA - Participar das principais Feiras de Turismo Nacionais e Internacionais para promoção da cidade de Ponta Grossa e região, visando a atração de turistas, como também a divulgação e valorização dos atrativos turísticos e dos patrimônios históricos do Município. Divulgar os atrativos turísticos do município junto à comunidade local, com a Educação Turística em parceria com a Secretaria Municipal de Educação.

7. BALNEÁRIOS POPULARES – Reativação, Revitalização e Estruturação das instalações físicas dos Balneários do Rio Verde, do Rio São Jorge e Olho d'Água São João de Maria, como opções turísticas e de lazer populares. Viabilizar um estudo para a reativação do Balneário do Botuquara. Todo esse trabalho será realizado com a parceria da Área de Planejamento.

08. CAPACITAÇÃO EM TURISMO - Elaborar um projeto para oferecer cursos de capacitação aos agentes e guias de turismo e demais profissões ligadas à área (garçons, funcionários de hotéis e postos de combustíveis), com aulas teóricas e práticas para melhorar nosso serviço de recepção turística. Criação do CATUR (Centro de Atendimento ao Turista), funcionando em pontos estratégicos da cidade.

09. CALENDÁRIO TURÍSTICO - Implantar uma comissão de conhecedores da área do Turismo para elaborar um calendário turístico que contemple a maior parte do ano e que venha a atingir Ponta Grossa e toda a região dos Campos Gerais.

10. MANUTENÇÃO PERIÓDICA - Manutenção adequada e melhoria dos parques e espaços de visitação públicos (Parque Ambiental, Parque Linear e Museus) para o atendimento à população e ao visitante.

ESPORTES E RECREAÇÃO

Os países mais desenvolvidos do mundo, e obviamente onde estão as cidades mais desenvolvidas e com maiores Índices de Desenvolvimento Humano (IDH), têm na promoção e oportunização das atividades esportivas de iniciação, de participação e de rendimento e também nas atividades de recreação um dos fatores do maior incremento na Qualidade de Vida de sua População.

Garantir espaços dignos e em todos os quadrantes do município para desenvolvimento de práticas esportivas e recreacionistas também passa por uma Política de melhora da Saúde dos munícipes.

Propostas:

01. REVITALIZAÇÃO DOS ESPAÇOS ESPORTIVOS - Reforma, Adaptação e Revitalização nos Ginásios de Esportes OSCAR PEREIRA, ZUKÃO e nos MINI GINÁSIOS localizados nos Bairros de nossa cidade.

02. CALENDÁRIO ANUAL - Desenvolver de forma Planejada e Contínua o Calendário Anual de Eventos Esportivos e Recreativos, com realização de Circuitos de Esportes e Atividades de Recreação. Realização das Fases Regionais e Finais dos Jogos Oficiais do Estado do Paraná. Parceria com as áreas de Educação, Turismo e Cultura.

03. GINÁSIO SIMON BOLÍVAR - Construção do Ginásio de Esportes da Praça Simon Bolívar, no bairro de Oficinas, com adaptação e ampliação da estrutura existente. Cobertura e iluminação da Quadra de Esportes da Praça Dr. José de Azevedo Macedo, defronte ao Hipódromo, no Bairro de Uvaranas.

04. PRINCESA DOS CAMPOS +SAÚDE - Desenvolvimento de um Projeto de Qualidade de Vida – com estímulo e aderência à Prática de Atividades Físicas - buscando atingir prioritariamente a faixa etária superior a 40 anos em um total de 30.000 pessoas, visando a prevenção e auxílio no tratamento de doenças crônico-degenerativas, tais como a Hipertensão e o Diabetes. Parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e Convênios com Academias de Ginástica e Dança do município.

05. APOIO ÀS LIGAS DESPORTIVAS, ATLÉTICAS E ASSOCIAÇÕES - Reestruturação das seleções do município para participação com destaque nos Jogos Oficiais do estado do Paraná. Apoio para as Ligas Desportivas, Atléticas e Associações Desportivas com estruturação e apoio para as atividades desenvolvidas por essas estruturas.

06. LEI MUNICIPAL DO ESPORTE - Proposta de uma Lei de Incentivo ao Esporte que efetivamente traga benefícios aos atletas e aos empresários patrocinadores.

07. MUTIRÃO CIDADÃO PG+FELIZ - Promoção das Ruas de Lazer e Recreação nos finais de semana em bairros e distritos da cidade, com desenvolvimento de atividades lúdicas e recreativas para todas as faixas etárias.

08. ESTRUTURA ESPECÍFICA DO PARADESPORTO E DA RECREAÇÃO ADAPTADA - Criação de uma estrutura administrativa municipal responsável pelo Para-Desporto e da Recreação Adaptada, com profissionais especializados e promoções na área, com aproveitamento em tempo integral do Ginásio para Deficientes.

09. PROGRAMA PERSONAL ITINERANTE – composto por Profissionais de Educação Física que irão atender os munícipes em horários de início da manhã e final de tarde na execução de exercícios físicos generalizados, pré e pós-realização de corridas e caminhadas nos parques e praças públicas. Orientação técnica para realização de Atividades Físicas.

10. NOVA PISCINA PÚBLICA – Revitalização e adaptação da Piscina Pública Central com estabelecimento de aulas de iniciação à natação, treinamento de natação e aulas de hidroginástica para todas as faixas etárias.

11. COPA OPERÁRIO DE FUTEBOL AMADOR – Estimular a realização da Copa Operário de Futebol, com incremento no número de equipes e apoio efetivo da Prefeitura Municipal na busca de patrocinadores para a premiação e arbitragem.

12. BENFEITORIAS NOS CAMPINHOS DE FUTEBOL SOCIETY - com a construção de mais campinhos de futebol nos bairros, além da manutenção, construção de banheiros e vestiários e local adequado para micro e pequenos empresários instalarem comércio de alimentação, durante a realização dos jogos. Busca de recursos estaduais e federais para Cobertura e Iluminação dos Campinhos.

13. MÉRITO DESPORTIVO MUNICIPAL – Incentivar e reconhecer anualmente os destaques esportivos da cidade através do “Mérito Desportivo”. Os atletas homenageados e premiados surgirão após levantamento de uma comissão municipal. Também propor a Lei Municipal do Mérito Desportivo para que se torne uma política pública municipal.

14. CORRIDAS, CAMINHADAS E CICLISMO - Criar em Ponta Grossa a Meia Maratona Cidade de Ponta Grossa. Serão percursos adaptados para diversas faixas etárias. O percurso contemplará atletas profissionais e amadores e terá âmbito nacional. Promover corridas rústicas urbanas e rurais para todas as faixas etárias. Em paralelo, implantar um circuito de ciclismo também com provas urbanas e rurais (Mountain Bike), visando o incentivo ao turismo rural e conscientização ambiental. Parceria com as áreas de Turismo e Meio Ambiente.

CULTURA

A importância de qualquer civilização está diretamente relacionada a sua cultura e ao respectivo estudo e resgate da mesma. Os investimentos do Poder Público em Cultura se refletem diretamente em sua Qualidade de Vida, e o estímulo à participação em atividades culturais por todas as classes sociais deve ser desde a primeira infância.

Já disse o grande Filósofo Chinês Confúcio - “A cultura está acima da diferença da condição social”.

Propostas:

01. RETORNO DA MÜNCHENFEST - No formato original e com valorização da cultura e gastronomia Alemã do estado da Baviera, onde está localizada a cidade de Munique, berço da festa. A MÜNCHENFEST será realizada no Centro de Eventos, com a busca do retorno das famílias à Festa, que a abandonaram nos últimos anos. Concessão da Festa para empresas interessadas no fortalecimento cultural e histórico de nossa cidade, com estabelecimento de preços de entradas, estacionamento e produtos por parte da Prefeitura Municipal.

02. FESTAS E EVENTOS TÍPICOS DA REGIÃO – O tropeirismo, que foi o berço da fundação de nossa cidade e sua vocação ao Agronegócio, faz de Ponta Grossa um destaque nacional. Dessa forma, irão retornar aos seus formatos tradicionais o evento da Exposição Feira Agropecuária de Ponta Grossa (EFAPI), a FESTA DO COLONO, com a realização de passeios culturais de trem entre Ponta Grossa e Guaragi, mantendo viva a tradição dessa festa em Guaragi com chegadas e partidas dos trens.

Possibilitar a realização da FESTA DO TROPEIRO, que resgata as manifestações ligadas ao TROPEIRISMO, valorizando sua Cultura e Tradição. Planejar a realização de mais dois eventos de porte nos distritos de Uvaia e Itaiacoca, em parceria com a Secretaria de Turismo.

03. LEI DE INCENTIVO À CULTURA - Reestruturação da Lei de Incentivo à Cultura, proporcionando aos artistas ponta-grossenses (artes cênicas, visuais, música e dança) novas oportunidades e reconhecimento de sua arte. Viabilizar a participação dos artistas locais em eventos na cidade e região. Proposta de uma Lei de Incentivo à Cultura que efetivamente traga benefícios aos artistas e aos empresários patrocinadores.

04. MUSEU INTERATIVO FERROVIÁRIO, criação do Museu Interativo Ferroviário, homenageando, dessa forma, aqueles que contribuíram para o fortalecimento econômico e cultural da nossa cidade.

05. ESCOLA DE CIRCO E TEATRO - Parcerias com as Associações de Moradores de bairros da cidade e com as Escolas Municipais, para a realização de Escolas de Circo e Teatro. A escolha da oferta dos cursos será feita com base nos levantamentos das necessidades realizadas pelas Secretarias de Educação e Assistência Social. Tais atividades irão funcionar em período de Contraturno Escolar.

06. MEU PASSADO É MEU FUTURO - Recuperar e reunir o acervo fotográfico da história da cidade e transformá-lo em um projeto de audiovisual para ser levado à comunidade através das escolas, entidades e associações. Colocar em grandes murais na cidade (fachadas de prédios, muros, outdoors) as imagens de como era aquela rua/avenida/prça nos primórdios da cidade. Promover uma divulgação ampla e permanente desse acervo nas redes sociais, como forma de resgate cultural e histórico.

07. CARNAVAL - Espaços para que as Escolas de Samba possam atrair a comunidade e, por meio de eventos, arrecadarem contribuições para as suas atividades. Trazer para a avenida um carnaval para as famílias através de parceria com a Liga das Escolas de Samba de Ponta Grossa através de recursos com empresas privadas. Buscar parcerias com escolas de samba de São Paulo e Rio de Janeiro para doações de equipamentos e repasse de conhecimentos sobre o Carnaval.

08. VIRADA CULTURAL E GASTRONÔMICA - Execução de um evento anual promovido pela prefeitura da cidade de Ponta Grossa com o intuito de promover na cidade 24 horas ininterruptas de eventos culturais dos mais variados tipos. Juntamente com a Virada Cultural, terá um local específico para receber os restaurantes e bares da cidade (Virada Gastronômica), com suas especialidades, servindo pratos típicos de boteco como a Carne de Onça, o Bolinho Caipira, entre outros.

09. MICROCRÉDITO CULTURAL - Estabelecer um Sistema de Microcrédito para produções culturais, ofertado em parceria com o Governo Estadual e Federal, com ênfase na produção cultural com temas referentes à cidade de Ponta Grossa.

10. HISTÓRIA VIVA - Manutenção e preservação dos prédios públicos e do patrimônio histórico, incluindo uma nova forma de contemplação por intermédio de um sistema de iluminação em suas fachadas.

11. NATAL GESTOS DE AMOR – Incrementar e investir na Campanha “Em cada gesto de amor fraterno nasce Jesus: É Natal”. O objetivo é resgatar o nascimento de Jesus Cristo e o amor da época natalina.

12. CATÁLOGO DOS ARTISTAS PONTA-GROSSENSES - Criar o Catálogo dos Artistas Ponta-grossenses com volumes anuais contando a História da Arte da cidade, com foto do currículo artístico e foto das obras dos artistas. Promover uma divulgação ampla e permanente desse acervo nas redes sociais.

13. ORQUESTRA SINFÔNICA - Apoiar e incentivar a Orquestra Sinfônica de Ponta Grossa, dispondo a mesma de profissionais especializados e contratados via concurso público. Investir em instrumentos musicais novos e cursos de capacitação para músicos e regentes, também para a nossa Banda Lyra dos Campos e para o Coral Municipal.

14. PG SOUND - Incentivar e promover o Campeonato de Som Automotivo via parceria pública privado em local apropriado e dentro de todas as normas técnicas de segurança e ambientais. Essa é uma nova tendência de competição de som.

15. CENTROS CULTURAIS - Manutenção e investimento no Centro de Cultura, Canal da Música, Biblioteca Pública, com atração de eventos diversos para tais espaços, com criação de um calendário anual de atividades em parceria com as Secretaria Municipal de Turismo e a Secretaria Municipal de Esportes e Recreação.

16 . VALORIZAÇÃO DO PATRIMÔNIO CULTURAL - Histórico, natural, artístico, museológico, iconográfico, literários e documentais. Abrangendo as suas categorias materiais (o patrimônio físico), bem como o imaterial (o saber e fazer da comunidade).

PLANEJAMENTO INTEGRAL, MOBILIDADE E INFRAESTRUTURA

As cidades brasileiras de uma forma geral, principalmente aquelas com mais de 100 anos, passam por um desafio muito grande no tocante ao seu Planejamento, Mobilidade e Infraestrutura.

A grande maioria de tais cidades foi concebida em uma época em que veículos leves (automóveis) e veículos pesados (caminhões) eram em quantidade muito pequena e algumas vezes considerados, no caso dos automóveis, como objetos de luxo e ostentação, apenas.

Dessa forma, são comuns e Ponta Grossa não foge a regra, ruas muito estreitas, poucos espaços de estacionamento, poucas opções de acesso a bairros e vilas, limitados espaços para expansão de comércios e calçadas para circulação de pedestres e vagarosidade no fluxo de veículos com formação de congestionamentos.

Na questão de infraestrutura urbana, temos situações de alta demanda por fornecimento de energia elétrica, água e rede de esgoto e a não contrapartida por parte das empresas COPEL e SANEPAR, respectivamente, que apesar de ser sociedade de economia mista, são atreladas diretamente ao governo estadual e devem ser cobradas em sua prestação de serviços pelo Poder Público Municipal, visto a essencialidade de seus produtos – ENERGIA ELÉTRICA, ÁGUA POTÁVEL E REDE DE ESGOTO.

Propostas:

01. REESTRUTURAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO IPLAN - Fortalecer o Instituto de Planejamento Urbano de Ponta Grossa (IPLAN) e o Conselho de Desenvolvimento, colocando em prática o Plano Diretor do Município (PDM) através de projetos nas diversas áreas, como educacional, saúde, urbanística, econômica, social, ambiental, turística, esportiva e cultural. Contratação através da realização de concurso público de profissionais específicos para as áreas abrangidas.

02. NOVOS NÚCLEOS PRÓXIMOS AOS EQUIPAMENTOS PÚBLICOS - A partir de estudos de viabilidade a serem propostos pelo novo Plano Diretor, desenvolver Novos Núcleos Urbanos (residenciais e comerciais) a serem instalados nos espaços vazios entre os bairros e vilas existentes, para aproveitamento da infraestrutura já existente.

03. CASA DOS PROJETOS - Vinculada ao IPLAN ou ao CDPG (Conselho de Desenvolvimento de Ponta Grossa), será uma estrutura composta por profissionais de todas as áreas inerentes, sendo os mesmos responsáveis pela elaboração de projetos para Captação de Recursos Financeiro-Materiais para o município de Ponta Grossa, através de oportunidades ofertadas pelos Governos Federal e Estadual e também por Fundações, Institutos, Bancos, Organizações, Associações e Órgãos Fomentadores nacionais e internacionais.

04. BILHETE ÚNICO - Implantação do Bilhete Único no Sistema de Transporte Coletivo (Ônibus Urbanos) com tempo de até 3 (três) horas para sair e retornar do Terminal de Transportes, sem a necessidade da compra de novo bilhete.

05. CALÇADÕES NOS BAIROS - Construir calçadas em bairros de Ponta Grossa para a valorização e descentralização do comércio de produtos e serviços da nossa cidade, sempre atentando às novas tecnologias e mate-

08. CRIAÇÃO DA ROTA DA SAÚDE - que compreenderá uma via em dois sentidos que percorrerá desde o Hospital Vicentino, que está em grande ampliação, seguindo até o Hospital Regional, localizado no Campus de Uvaranas.

9. DESCENTRALIZAÇÃO DE PG - Desenvolver a Integração Viária entre Bairros e Vilas, eixos de circulação e, principalmente, a descentralização dos serviços e equipamentos públicos, visando o atendimento da população. Aqui, com 2 prováveis exemplos:

a) A Integração Viária Urbana (ligação interbairros) com revitalização com asfaltamento e demais obras inerentes à Rua Machado de Assis desde a Avenida Ana Rita até a Rua Tomazina, em um primeiro momento, e posteriormente com a integração com a ROTA DA SAÚDE.

b) A Integração Viária Urbana (ligação interbairros) da Avenida Anita Garibaldi com o Núcleo Santa Mônica e o Parque Nossa Senhora das Graças com asfaltamento de todo o trajeto e criação de um novo Eixo de Desenvolvimento Comercial.

10. CENTRO DE ESTUDOS AVANÇADOS – PLANEJANDO PONTA GROSSA – Buscando o binômio GERAÇÃO DE EMPREGOS/RENDA + DESENVOLVIMENTO DO MUNICÍPIO e buscando o planejamento de Ponta Grossa para os próximos 25 anos em parceria com CDPG, será criada uma Central de Estudos Avançados para a elaboração projetos de infraestrutura para obras de grande porte, tais como:

- Viadutos de Interligação Viária;
- Estacionamentos Subterrâneos e Aéreos;
- Implantação do Veículo Leve sobre Trilhos (VLT);
- Criação de Novos Espaços Públicos – Praças, Calçadas, Novos acessos para automóveis e pedestres e Centros de Convivência e Eventos.

11. PROGRAMA ASFALTO NA MINHA PORTA – Buscar recursos para promover a pavimentação asfáltica de 200 km, compreendendo centenas de quadras, o que promoverá um incremento de 65% para 85% de ruas com pavimento na cidade.

12. LINHA AZUL – Urbanização da Avenida Souza Naves e Contorno Presidente Kennedy e ruas adjacentes. Parceria entre o município e os Governos Estadual e Federal para a colocação de lombadas, canteiro central, iluminação, retornos, canteiros centrais e faixas de desaceleração, viadutos e retornos elevados, criando a Linha Azul, nos moldes da linha verde de Curitiba, promovendo a integração de vários logradouros da cidade.

13. PROJETO MAIS ESTACIONAMENTOS PÚBLICOS – Isenção por parte do Governo Municipal do IPTU de terrenos desocupados no perímetro central para utilização como estacionamento público administrado pelo AMTT/ESTAR. Busca de parceria pública privada para estudos de viabilidade técnica e construção de um estacionamento público subterrâneo no Parque Ambiental, aproveitando talude existente nas ruas Conselheiro Barradas/Ermelino de Leão. Parceria com proprietários de terrenos para o funcionamento de estacionamentos públicos urbanos de baixo custo.

14. PROGRAMA ILUMINA PG – Proceder a substituição das lâmpadas convencionais por lâmpadas de LED, que são mais econômicas e mais claras, nas principais ruas e avenidas da cidade, tanto no anel central, quanto nos bairros. Promover estudos de viabilização técnica para o aterramento do cabeamento aéreo das principais avenidas de Ponta Grossa.

15. ZELADORIA MUNICIPAL - A zeladoria de um município é uma estrutura baseada no princípio da manutenção de áreas públicas. A mesma é responsável pelo sistema viário, rede de drenagem, substituição de lâmpadas, limpeza urbana, limpeza de lixeiras públicas e bueiros, manutenção de vegetação e jardins em praças/parques e vigilância sanitária/epidemiológica. Uma cidade com serviços de manutenção e revitalização constantes fomenta a visitação da população em áreas públicas de uso comum.

16. FUTRAN - criação do Fundo de Trânsito e Segurança para a atração de recursos e investimentos e assim melhorar as condições técnicas e de trabalho da AMTT e GCM. A transferência dos agentes do ESTAR para a fiscalização também será importante e será criado um departamento específico de mobilidade urbana.

17. LAGOS DE OLARIAS - Dar continuidade às obras dos segundo e terceiro lagos, com criação de equipes específicas para manutenção e serviços em estruturas desse porte, com atividades inerentes, como exames periódicos na qualidade da água e monitoramento de todos os arroios e fontes que desagüam nos lagos.

18. OPERAÇÃO BAIROS - PONTA GROSSA DE FORA PARA DENTRO – Desenvolver de forma planejada e sustentada ações nos Bairros de Ponta Grossa com uma frequência quinzenal. Nessa proposta, será implantada a PREFEITURA ITINERANTE com equipes das áreas de Administração, Saúde, Obras e Serviços Públicos, Esporte e Recreação e outras, que irão permanecer por 8 horas e realizar atividades para a melhoria da Infraestrutura e da Qualidade de Vida da população junto aos bairros de Ponta Grossa. Todas as estruturas públicas e de entidades parceiras serão mobilizadas para atuarem nessas ações.

19. SEGURO ESTAR DIGITAL – Viabilizar um seguro para o Estacionamento Regulamentado (ESTAR) para Furtos, Roubo e Avarias no Veículo. Esse Seguro será oferecido por uma empresa privada e supervisionado pela Autarquia Municipal de Trânsito e Transportes (AMTT).

Meio Ambiente e Sustentabilidade

A atenção e os cuidados com o Meio Ambiente e as ações para se desenvolver a Sustentabilidade interferem diretamente na Qualidade de Vida de forma geral em todo o planeta e, em particular, em uma cidade.

O município de Ponta Grossa possui uma natureza exuberante em todos os aspectos, sendo que, em contrapartida, tem um grande parque industrial e uma economia pujante.

Promover a conciliação entre a preservação do meio ambiente sem afetar as atividades econômicas é bastante desafiador dos pontos de vista técnico e político.

Propostas:

01. COLETA SELETIVA - Ampliar o programa de Coleta Seletiva, chegando a um maior número de bairros e vilas. Os materiais recolhidos serão levados para as quatro associações de catadores de recicláveis, potencializando a geração de renda desse segmento.

02. FLORES SUSPENSAS - Instalar Floreiras Suspensas nos postes da cidade, embelezando nossas ruas e dando um novo visual para a população. Com incentivo a economia local, para a geração de emprego e renda, as flores serão adquiridas de produtores locais.

03. VIVEIRO MUNICIPAL – Ampliar as ações técnicas, educativas e também as variedades produzidas no Viveiro Municipal, tendo como foco o embelezamento da cidade através de flores, plantas e árvores. Parceria com a área de Educação, visando a Educação Ambiental com relação à arborização com os estudantes do município.

04. PLANTIO DE ÁRVORES - Incentivar o plantio de árvores não somente nos meios públicos, mas também nas residências e empresas, abrangendo não apenas o centro de Ponta Grossa, mas toda a cidade. Propor através de Projeto de Lei, desconto no IPTU para residências que tenham no terreno árvores com um perímetro mínimo estipulado.

05. DESTINAÇÃO CORRETA - Ampliar Programas que tenham como objetivo dar destinação correta ao lixo reciclável diretamente em locais públicos, como estacionamentos de supermercados, parques, praças e outros pontos estratégicos.

06. REVITALIZAÇÃO DE ARROIOS - Em parceria com o Ministério do Meio Ambiente, buscar recursos para revitalização de fundos de vale, pois a cidade tem aproximadamente 160 km de fundo de vales. Essa revitalização é de extrema importância para a preservação dos mananciais, em especial os que servem para abastecer a cidade, a exemplo do Pitangui e Alagados.

07. FUNDO ECOLÓGICO MUNICIPAL – Criação de um Fundo Ecológico como forma de compensação para pequenos produtores rurais que possuem restrição de uso do solo em locais protegidos (unidades de conservação e outras áreas de preservação específicas). Esse fundo se constituirá uma ferramenta de incentivo a preservação ambiental.

08. NOSSO JARDIM - Resgatar espaços pequenos na cidade que estão abandonados e, através de materiais reciclados e sustentáveis, transformá-los em jardins, visando o embelezamento da cidade. Desenvolver parcerias para adoção desses jardins e consequente preservação dos mesmos por empresas do município.

09. POUPANÇA VERDE - Resgatar o programa 'Poupança Verde', que tem o objetivo de incrementar a renda do pequeno e médio agricultor, contribuindo para a sua fixação na área rural, e para a preservação ambiental. Uma das ações consiste na distribuição de Mudas de Eucalipto e, assim, oportuniza, a longo prazo, mais uma fonte de renda ao agricultor, além da distribuição de plantas nativas para reflorestamento local.

10. POLÍTICA AMBIENTAL - Elaboração, Implantação e Consolidação da Política Ambiental do Município de Ponta Grossa com o Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos e Plano Municipal de Saneamento Básico, com ações imediatas, como a revisão do Contrato com a SANEPAR. Designação de uma comissão envolvendo os poderes executivo e legislativo municipal, associações e clubes de serviço para uma fiscalização permanente das ações da SANEPAR.

11. CENTRO DE ZONÓSES – Ampliar e melhorar os serviços ofertados chegando a todas as partes da cidade, oferecendo tratamento adequado de resgate e castração. Adequação e Revitalização do Canil Municipal e criação do Gatil Municipal.

12. FEIRA DE ADOÇÃO DE ANIMAIS – Em parceria com as diversas entidades afetas aos cuidados e boas práticas com animais, incrementar a Feira Municipal de Adoção de Animais, com realização de várias edições durante o ano.

13. CEMITÉRIO MUNICIPAL ANIMAL – Implantar o Cemitério Municipal para animais domésticos de pequeno e médio porte, especialmente cães e gatos. Será um local apropriado para aquelas pessoas que têm um carinho especial pelos seus animais e, ao mesmo tempo, evitar problemas relacionados às questões de saúde pública e meio ambiente, com o descarte inadequado dos animais mortos.

14. CONVÊNIO MUNICIPAL COM CLÍNICAS E MÉDICOS VETERINÁRIOS – Ampliar os convênios com Clínicas Veterinárias, Médicos Veterinários e Instituições de Ensino Médio e Superior que possuam cursos relacionados com a área, tendo por objetivo atender os animais de rua resgatados e aqueles que sofrem maus-tratos. Os atendimentos serão em clínica geral, castração, desverminização, vacinação e encaminhamento para doação, com parceria com entidades protetoras de animais.

15. SAMU ANIMAL – Ampliar o espectro de ações veterinárias desenvolvidas pelos PETS através de serviços de atendimentos gerais e específicos, potencializando e implementando novas e rápidas ações por parte do SAMU ANIMAL.

FAZENDA, CONTROLADORIA, GESTÃO FISCAL E ATENDIMENTO AO CIDADÃO

Todo recurso financeiro de um município é oriundo, tanto em sua forma direta quanto indireta da população que habita, vive e transita por esse município.

A geração de riquezas e consequente de renda é fruto das mais variadas formas de trabalho, englobando todos os produtos e serviços que constituem o “modus” produtivo regional.

Os recursos financeiros públicos necessitam ser gerenciados de forma rígida, disciplinada, legalista ao extremo e com muito zelo, pois se trata de recursos públicos.

Propostas:

01. TRANSPARÊNCIA TOTAL – Proporcionar total acesso da população para conhecimento das Contas Públicas do município com relação a salários dos servidores, realização das horas extras, recebimento de recursos, arrecadação de impostos e taxas e pagamentos de contas públicas.

02. SERVIDORES ESPECIALIZADOS – Contratar, através de Concurso Público, o profissional Contabilista, visando a atuação junto a todas as secretarias municipais para orientação constante sobre a utilização das verbas públicas. Criação das Micro Controladorias nas secretarias e empresas públicas do município, vinculadas à Controladoria Geral do Município.

03. CALENDÁRIO DE PAGAMENTOS - Estabelecimento de um calendário mensal, quadrimestral e anual de pagamentos de dívidas vencidas de fornecedores e prestadores de serviços para com o município, possibilitando que tais pessoas físicas e jurídicas consigam elaborar um planejamento administrativo. Prioridade para o pagamento das dívidas de Pessoas Físicas, Micro e Pequenas Empresas.

04. OTIMIZAÇÃO FISCAL - Otimizar através de modernos Sistemas de Informação, as informações sobre a Arrecadação do Tesouro Público, buscando transparência de ações, legalidade, gestão e justiça fiscal.

05. CONTROLE E GESTÃO DAS OBRAS PÚBLICAS – Implantar de forma viável e clara, o QR CODE nas placas de obras públicas, onde o cidadão poderá ter acesso a toda a planilha de gastos, vídeos da obra, prazo de execução, entre outras informações. Desta forma, poderá acompanhar e fiscalizar as obras que são executadas a partir dos impostos recolhidos pelos munícipes.

06. PAPO DIRETO – Desenvolver o aplicativo ‘Papo Direto’, com o qual o cidadão terá um canal de comunicação direta com o governo municipal. Esse será o canal oficial de relacionamento com as estruturas de comunicação do município para fazer denúncias, enviar sugestões e avaliar serviços públicos. Ao fazer uma solicitação, você receberá um número de protocolo, e ela será encaminhada ao órgão responsável, que dará retorno ao cidadão sobre o andamento do caso.

07. PREFEITURA VIRTUAL – Desenvolver ações para redução das filas de espera no atendimento das repartições municipais e permitir que elas se utilizem dos seus computadores e aparelhos celulares para busca de serviços públicos.

08. SALA DA TRANSPARÊNCIA - Uma sala de vidro será instalada no saguão central da prefeitura para que as licitações lá sejam realizadas com acesso a todos os interessados. Transmissão dos processos licitatórios via canal de YOUTUBE.

Mulheres

Os múltiplos papéis exercidos pelas mulheres em uma sociedade vão muito além dos três turnos de trabalho, como o senso comum costuma se referir.

As mulheres são a essência moral e familiar de uma sociedade organizada e através das múltiplas ações desenvolvidas pelas mesmas, temos uma sociedade saudável. São as Protagonistas do sucesso e bem-estar de seus filhos, de suas famílias e, conseqüentemente, de toda uma sociedade.

Desenvolver Políticas Exclusivas para as Mulheres é proporcionar com que essa essência se torne resistente e a promoção das mulheres na sociedade se torne uma realidade.

Propostas:

01. SECRETARIA DA MULHER – Implantar no município a Secretaria da Mulher para contribuir para a emancipação social e econômica da mulher ponta-grossense, ampliando e desenvolvendo projetos essenciais na perspectiva do seu empoderamento e a conscientizando sobre seu papel essencial no contexto político, social e familiar.

02. SAÚDE DA MULHER – Desenvolver no município estruturas para atendimento médico e psicológico exclusivo para as Mulheres, com equipes específicas para prevenção e tratamento de patologias a elas relacionadas, como seguem alguns exemplos:

- Prevenção, Diagnóstico e Tratamento do Câncer de Mama;
- Prevenção, Diagnóstico e Tratamento do Câncer de Colo de Útero;
- Diagnóstico e Tratamento da Endometriose;
- Prevenção, Diagnóstico e Tratamento da Osteoporose;
- Prevenção, Diagnóstico e Tratamento das Doenças Sexualmente Transmissíveis (DSTs);
- Garantia da cobertura da vacinação contra o Vírus HPV para mulheres acima da faixa etária definida pelo SUS (9 a 13 anos);
- Acompanhamento e tratamento psicológico para pacientes que passam por retirada precoce de órgãos reprodutores;
- Acompanhamento médico e psicológico do Período da Menopausa;
- Acompanhamento médico e psicológico para Doenças Psíquicas, como por exemplo, Ansiedade, Síndrome do Pânico, Transtornos Bipolares e a Depressão Pós-Parto.

03. LEGISLATIVO PRÓ-MULHER - Propor Projetos de Lei e desenvolver um trabalho junto aos vereadores do município para elaboração de outros projetos, que venham a proteger as mulheres e seus respectivos filhos, com ênfase para os aspectos de Educação, Saúde, Segurança e Habitação.

04. MULHER MÃE – Garantir em Parceria com a Secretaria Municipal de Saúde todo o acompanhamento da Gestaçã, com realizaçã de todos os exames necessãrios. Promover ações que estimulem a adoçã do parto humanizado, coibindo imposições e a violênci obstétrica .

05. MULHER EMPRESÁRIA – Buscar nos órgãos competentes e financiadores uma linha de crédito exclusivo para Micro e Pequenas empresãrias Mulheres, visando o fomento, manutençã e crescimento de seus empreendimentos, criando condições amplas para o emponderamento desse segmento.

06. MULHER SEGURANÇA – Integrar todos os aparatos de segurança existentes para garantir a tranquilidade da mulher e seus filhos dentro de casa e no trabalho. Parceria com a Secretaria de Segurança e Cidadania, Delegacia da Mulher e Polícia Militar. Aperfeiçoar o funcionamento da Patrulha Maria da Penha da Guarda Civil Municipal (GCM), dotando de aparato tecnológico, viaturas próprias e equipes treinadas para atuar nessa função específica.

07. MULHER EMPREENDEDORA RURAL - Desenvolver um programa em parceria com a Secretaria Municipal de AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO para atendimento específico a mulheres vinculadas à Agricultura Familiar com o cultivo de hortaliças, frutíferas, criação de aves e demais atividades agropecuárias e também não agropecuárias, como o artesanato.

08. MULHER TRABALHADORA “AGORA É A MINHA VEZ” - Destinado a inserir ou reinserir no mercado do trabalho mulheres acima dos 40 anos, que nunca trabalharam ou que pararam de trabalhar precocemente para se dedicar de forma integral à família.

09. ORIENTAÇÃO PARA A MULHER PRÉ-ADOLESCENTE E ADOLESCENTE - Desenvolver programas educacionais para as mulheres nas fases pré-adolescente e adolescente, com acompanhamento de pais e responsáveis sobre a vida da mulher, prevenção da gravidez, prevenção a doenças sexualmente transmissíveis (DSTs), prevenção e denúncia sobre as diversas formas de assédio: Sexual, Moral e Psicológico.

10. CASA DA MULHER PONTA-GROSSENSE - Implantar a Casa da Mulher Ponta-grossense, uma inovação no atendimento humanizado às mulheres. Integrando no mesmo espaço serviços especializados para os mais diversos tipos de violência contra as mulheres, tais como: serviços da Delegacia da Mulher, Psicólogos, Assistentes Sociais, núcleos especializados da Defensoria Pública, do Juizado da Violência Doméstica e Familiar e do Ministério Público, além de uma unidade da Patrulha Maria da Penha e central de transporte. Será um passo definitivo para o reconhecimento do direito das mulheres viverem sem violência.